



**Slovenská asociácia malých podnikov**  
**Slovak association of small enterprises**

## **I. Správa o činnosti SAMP za rok 2010**

Rok 2010 možno označiť ako ďalší rok s výrazným rozvojom aktivít asociácie. Niektoré aktivity z roku 2009 tiež kontinuálne prebiehali v roku 2010. Veľmi dynamický vývoj činnosti SAMP bol zameraný najmä na nasledovné oblasti:

### **1. Medzinárodná spolupráca**

Po úspešnom ohlase medzinárodnej aktivity SAMP a priaznivom hodnotení vystúpení zástupcov SAMP na konferenciách sme (ako každý rok) obdržali rad pozvánok na vystúpenia na medzinárodných podujatiach. Pre nedostatok finančných prostriedkov sme sa prevažnej väčšiny nemohli zúčastniť. Zúčastnili sme sa na nasledovných podujatiach:

**1.1. Medzinárodná konferencia Švajčiarsko – Slovensko. Podobné, odlišné – spoločne úspešné, Bratislava, 12.2.2010.** Konferencia bola organizovaná Švajčiarskym veľvyslanectvom v SR.

Konferencie sa zúčastnili Ing. Sirotko a Ing. Vašicová. Ing. Sirotko predniesol referát a prezentáciu na tému „Spoločenská zodpovednosť malých podnikov“ a vzťah k zodpovednému podnikaniu.

Tento vzťah si musí MSP budovať a udržiavať, je to vzťah hodnôt, ako:

- Kvalita
- Spoľahlivosť
- Čestnosť
- Dodržiavanie termínov
- Ručenie za servis (neopustenie zákazníka)
- Korektnosť v obchodných vzťahoch
- Korektnosť k zákazníkovi
- Vzdelanosť ...

Kultúra podnikania našich podnikov do značnej miery ovplyvňuje kultúru vzťahov v spoločnosti ako takej. Malý podnikateľ má teda významnú spoločenskú zodpovednosť. Vystúpenie a účasť SAMP na konferencii bola hodnotená vysoko pozitívne.

### **1.2. Konferencia o podnikateľskom prostredí Macedónia 30.6.2010.**

Zúčastnili sme sa konferencie, ktorú organizovala NADSME na tému: Rozvoj malých a stredných podnikov v kontexte európskej integrácie.

Hlavným rečníkom na podujatí bol Ing. Vladimír Sirotko, CSc, Ing. Sirotko ml., Ing. Viera Vašicová za SAMP, ktorí účastníkom diskusie priblížili podmienky malých a stredných podnikateľov na Slovensku, legislatívne prostredie, perspektívy ich rozvoja a možnosti využitia slovenských skúseností v Macedónii.

Najviac diskutované boli témy: dopad finančnej krízy na malých a stredných podnikateľov na Slovensku a v Macedónii, konkurenčné prostredie, cena práce zamestnancov, postavenie malých a stredných podnikateľov voči monopolom, korupcia atď.

### **1.3. Konferencia o stave malého a stredného podnikania, Madrid 1.7.2010.**

Na pozvanie sa Ing. Sirotko zúčastnil konferencie s vystúpením v oblasti priamych a nepriamych daní v EÚ. Správa z cesty je k dispozícii na sekretariáte SAMP.

### **1.4. Konferencia „Nadregionálna iniciatíva zamestnanosti Viedeň – Bratislava“.**

V roku 2010 sme sa zúčastnili medzinárodnej konferencie „Nadregionálna iniciatíva zamestnanosti Viedeň – Bratislava vo Viedni. Konferencie sa zúčastnili Ing. Sirotko, Ing. Vašicová, Ing. Vážny, Ing. Majtáz, Mgr. Trenčíková. Ing. Sirotko na konferencii vystúpil s referátom a v diskusii. Obdržali viacero pozvaní na medzinárodné konferencie, na konferenciu o prostredí MSP v Taliansku v Turíne, v Rakúsku vo Viedni a vo Veľkej Británii v Cambridge. Konferencii sme sa však nemohli zúčastniť pre nedostatok finančných prostriedkov.

## **2. Monitorovací výbor MH SR a Rada pre krízu vlády SR**

V roku 2009 sa SAMP stala členom

- Monitorovacieho výboru pre krízu MSP na MH SR a
- Členom Rady vlády pre krízu.

SAMP zastupovali v týchto orgánoch Ing. Sirotko a Ing. Bobocká.

Do obidvoch orgánov SAMP predložila cca 38 návrhov opatrení a odporúčaní pre zlepšenie podnikateľského prostredia. Návrhy boli predložené tiež všetkým rezortom, politickým stranám a niektorým poslancom NR SR. Rada i Monitorovací výbor v roku 2010 ukončili svoju činnosť.

S MH SR boli uskutočnené viaceré rokovania k našim návrhom. Na opatreniach participovali a rokovania na MH SR sa zúčastňovali Ing. Sirotko, Ing. Bobocká, Ing. Vašicová, Ing. Drozdová.

SAMP v snahe pokračovať v spolupráci s MH SR zaslala ponuku na členstvo v poradnom orgáne ministra hospodárstva. Ponuka bola štátnym tajomníkom Chrenom odmietnutá s tým, že ak bude potreby, SAMP bude prizvaná. K tomuto už nedošlo. Malé podniky tak stratili kontakt a dialóg s vládou. V tejto polohe je konanie MH SR v príkrom rozpore s uplatňovaním charty malých podnikov „Small Business Act“ pre Európu. (Vyjadrenie MH SR v prílohe). Zostali takto nedoriešené návrhy z materiálu v oblasti koncepcie k využitiu finančných prostriedkov na zatepl'ovanie so zapojením MSP. Materiál bol spracovaný SAMP a spolupracovali: Združenie pre zatepl'ovanie budov, o.z. Zväz stavebných podnikateľov, Prvá stavebná sporiteľňa, a.s. Cech vykurovania, tepelnej techniky a inštalácií, Cech kúrenárov, Cech strechárov, Cech účtovníkov.

Spoluprácu naopak privítali a realizovali ministerstvo financií, ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny a predseda NR SR. V máji a júni 2010 sa uskutočnili na pozvanie viaceré rokovania s SDKÚ-DS, KDH a SAS. Strana SDKÚ – DS poverila poslanca NR SR Ing. Štefanca kontaktmi so SAMP.

Pre MPSVaR SR boli podrobne spracované pripomienky k novele Zákonníka práce, prerokované a odovzdané ministerstvu. Návrhy tvoria prílohu č. 2.

### **3. Koncepcia a legislatíva**

3.1. SAMP prezentovala svoje návrhy na zlepšenie podnikateľského prostredia:

- na vedeckej konferencii k 70 výročiu Ekonomickej univerzity,
- na konferencii fakulty manažmentu Ekonomickej univerzity Bratislava,
- na vedeckej konferencii Slovenskej asociácie finančníkov v Studenom, konanej pod záštitou predsedu NR SR Ing. Sulíka.

3.2. SAMP sa v období január až apríl zúčastnila niekoľkých rokovaní s ministerkou práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Ing. Vierou Tomanovou :

- SAMP spracovala dôvodovú správu pre zníženie odvodových povinností, čo sa v r. 2009 čiastočne dosiahlo znížením odvodov do rezervného fondu solidarity u SZČO
- spracovala rozbor pre odpojenie minimálnych odvodov od minimálnej mzdy. Toto sa v r. 2009 podarilo, ale s napojením na priemernú mzdu. Náš rozbor, ktorý v SCIÚM-e spracovali Ing. Sirotko, Ing. Vašicová, Ing. Bobocká a Ing. Drozdová však toto riešenie nepovažoval za optimálne a výhodné pre MSP. SAMP navrhovala nezávislý etalón, ktorý nepodlieha náhodnému pohybu a bol by priebežne v rokoch valorizovaný ako napr. dôchodky alebo by bola použitá miera inflácie.

### **4. Vzdelávanie**

4.1 **SAMP** bola zapojená do procesu prípravy a vzdelávania evidovaných nezamestnaných na ÚPSVaR pre SZČO. V roku 2010 pokračovala práca zástupcov SAMP v komisiách ÚPSVaR SR. SAMP delegovala 27 zástupcov do komisií ÚPSVaR, ktorí napomáhajú v procese prípravy a posudzovania podnikateľských plánov pre pridelenie nenávratného finančného príspevku na začiatok podnikania.

Naša účasť a pôsobenie nebola zo strany ÚPSVaR prijatá jednoznačne a vždy kladne. Niektoré úrady práce, ako Bratislava dokonca túto spoluprácu odmietli.

Nominácie SAMP do komisií ÚPSVaR sú v prílohe č. 3.

#### **4.2 Projekt vzdelávania MSP pre začatie činnosti**

SAMP spracovala a predložila v októbri 2009 projekt vzdelávania evidovaných nezamestnaných na ÚPSVaR, ktorí chcú začať podnikáť, ako aj žiadateľov o nenávratný finančný príspevok na začiatok podnikania v zmysle Zákona č. 5/2005 o službách zamestnanosti. Projekt bol spracovaný pôvodne pre 46 okresov, postupne bol však redukovaný na 23 okresov. Vzhľadom k stanovisku riaditeľa odboru ESF na MPSVR SR Ing. Ľapáka o neumožnení financovania projektu z ESF bol projekt redukovaný na 8

okresov. V projekte sú partnermi SŽZ a SŽK. V súčasnosti, do konania snemu SAMP, nie je o osude tohto projektu definitívne rozhodnuté.

#### 4.3. Projekt Vzdelaním ku kvalite

30.6.2010 sme predložili projekt vzdelávania SAMP, „Vzdelaním ku kvalite“. Projekt bol predložený SIA cestou MPSVaR SR. Jeho vyhodnotenie meškalo a v priebehu roku 2010 nebolo ani uskutočnené. Až v máji roku 2011 sme obdržali rozhodnutie SIA a MPSVaR SR Ing. Mihála o vyradení projektu zo žiadostí o nenávratný finančný príspevok s banálnym zdôvodnením, že prílohy neboli zviazané spoju so žiadosťou. Odvolali sme sa na SIA a MPSVaR SR. Rohodnutie a odvolanie je v prílohe č. 4.

#### 4.4. Novela učebných osnov

SAMP v spolupráci so SCIÚM bola zapojená prostredníctvom svojho zástupcu do procesu tvorby noviel učebných osnov na ŠIOV a pripomienkovala tvorbu zákona o celoživotnom vzdelávaní.

SAMP bola nominovaná do sektorovej rady vzdelávania pre učebné osnovy 62, 63, 64. Radu gestoruje RÚZ a za Združenie podnikateľov Slovenska vedie Ing. Oravec. Cieľom je návrh potrieb absolventov jednotlivých učebných odborov. Zastúpenie v sektorovej rade zabezpečuje Ing. Sirotka, gestorstvo za učebné profesie Ing. Blicha.

Gestorstvo učebných odborov v prílohe č. 5.

#### 4.5. Účast' na externých projektoch.

SAMP sa zúčastnila poskytnutím podkladov a spracovaním dotazníkov na riešení projektu INOVA. Spolupráca bola zabezpečovaná bezodplatne.

#### 4.6. Odborné semináre

##### Vyhodnotenie odborných seminárov za rok 2010

V priebehu roku 2010 bolo zorganizovaných 28 odborných seminárov v regionálnych kanceláriách SCIUM v regiónoch Bratislava, Trnava, Martin, Trenčín, Prešov, Banská Bystrica, so zameraním najmä na:

- dane z príjmov
- DPH
- odvody do Sociálnej a zdravotných poisťovní
- účtovníctvo FO a PO
- účtovné závierky a daňové priznania
- možnosti čerpania prostriedkov z eurofondov.

##### **RK v Bratislave bolo realizovaných 7 seminárov s 211 účastníkmi:**

- |    |            |                     |                 |
|----|------------|---------------------|-----------------|
| 1. | 14.01.2010 | DPH                 | Ing. Kožíková   |
| 2. | 28.01.2010 | Daň z príjmu FO     | Ing. Miháliková |
| 3. | 09.02.2010 | Registratúra        | Ing. Majtáz     |
| 4. | 02.03.2010 | Daň z príjmu PO, DP | Ing. Luknárová  |
| 5. | 11.11.2010 | Daň z príjmu FO     | Ing. Miháliková |
| 6. | 08.12.2010 | Daň z príjmu PO     | Ing. Luknárová  |
| 7. | 13.12.2010 | DPH                 | Ing. Kožíková   |

**RK v Trnave bolo realizovaných 6 seminárov so 141 účastníkmi:**

1.	27.1.2010	RZD - Ing. Prajová	28
2.	30.1.2010	DP PO - Dimitrovová	21
3.	16.2.2010	RZZP – RNDr. Mihál	25
4.	20.11.2010	DP FO – Ing. Prajová	38
5.	23.11.2010	Ochrana OU – Ing. Majtáz	9
6.	8. 12.2010	Postupy účtovania Ing. Genčúrová	20

**RK v Martine boli realizované 3 semináre s 82 účastníkmi:**

1.	9. 1. 2010	Daň z príjmov FO	31
2.	13. 2. 2010	Daň z príjmov PO	23
3.	16. 11. 2010	DPH	28

**RK v Trenčíne boli realizované 4 semináre so 108 účastníkmi:**

1.	14. 1. 2010	DPH, 43 účastníkov
2.	27. 1. 2010	Daň z príjmu FO vrátane závislej činnosti, 29 účastníkov
3.	3. 2. 2010	Daň z príjmu PO, 20 účastníkov
4.	29. 4. 2010	DPH, 16 účastníkov

**RK v Prešove boli realizované 3 semináre.**

DPH, Daň z príjmu FO, Daň z príjmu

**RK v Banskej Bystrici boli realizované 3 semináre.**

DPH, Daň z príjmu FO, Daň z príjmu.

**5. Niektoré ďalšie významné akcie SAMP**

- 26.01.2010 Studené Globálna finančná kríza: dopady a východiská, impulzy, poučenia a opatrenia v podnikovej sfére RVS, APF. Ing. Sirotko.
- 29.01.2010 Bratislava Otvorenie Poradensko tréningového rekvalifikačného strediska v rámci projektu ÚBI – NIZ UPSVAR SR. Ing. Bobocká.
18. 02. 2010 Bratislava, Obchodné stretnutie podnikateľov Slovenska a Srí Lanky, Ing. Sirotko a Ing. Sirotko ml.
- 23.02.2010 Bratislava, Ambassador of the S.R. of Vietnam, prezentácia.
04. 03. 2010 Bratislava, Konferencia Konrád Adenauer Stiftung: „Sociálne trhové hospodárstvo v Európe a na Slovensku, ref. Ing. Sirotko, Ing. Vašicová.
- 17.03.2010 Ružomberok, Slovenská metrologická spoločnosť, Prednáška Ing. Sirotko.
18. 03. 2010 Bratislava, Slávnostné odovzdávanie Certifikátov Slovak Gold a Slovak Gold Exclusive
22. 03. 2010 Viedeň, Cezhraničná spolupráca „Nadregionálna iniciatíva zamestnanosti

- Viedeň – Bratislava, referát Ing. Sirotko, Ing. Drozdová, Ing. Majtáz, Ing. Vážny, Ing. Vašicová, Trenčíková.
- 15.03.2010 Bratislava, Zhromaždenie delegátov SOPK, príspevok Ing. Sirotko.
- 13.04.2010 Bratislava, Konferencia o inovačnej politike a transfere technológií – MZV SR, príspevok Ing. Sirotko.
- 03.05.2010 Bratislava, Konferencia Konrád Adenauer Stiftung: „Naše spoločné hodnoty pre Slovensko a Európu“. Príspevok Ing. Sirotko, Ing. Vašicová, Ing. Sirotko ml.
- 07.05.2010 Rokovanie o spolupráci s Hungarian association of entrepreneurs. Ing. Mokoš, Ing. Jasenák, Ing. Minárik M., Ing. Spišiak, Ing. Siroptka.
- 27.05.2010 Bratislava, Rada Ústavu manažmentu STU, príprava projektu cezhraničnej spolupráce. Ing. Sirotko.
- 27.05.2010 Studené, SOPK, RK Bratislava, Ing. Sirotko, Ing. Minárik M., Ing. Minárik P.
- 31.05.-1.06.2010 Madrid, Spain: „Getting SMEs on the road to recovery – the Small Business Act for Europe. Príspevok Ing. Sirotko.
- 18.06.2010 Bratislava, 20. snem Únie miest Slovenska, príspevok Ing. Vašicová, Ing. Sirotko.
- 22.06.2010 Bratislava, Slovensko-nemecké podnikateľské fórum – SOPK, Ing. Sirotko, Ing. Sirotko ml.
- 30.06.2010 Bratislava, ÚM STU, Príprava cezhraničnej spolupráce „Jednoduchý rating MSP“, Ing. Drozdová, Ing. Bobocká, Ing. Minárik, Ing. Vašicová, Ing. Sirotko, Ing.
- 20.10.2010 Bratislava, Medzinárodná vedecká konferencia na EU. Ref. Ing. Sirotko, Ing. Sirotko ml.
- 23.11.2010 Ústredie PSVAR SR, Bratislava: Workshop 50 plus: Good Practice, ref. Ing. Sirotko.
- 24.11.2010 Bratislava, Vestige, Transfer to success: „Makroekonomika podľa nových pravidiel“ Prezentácia a diskusný panel Ing. Sirotko.
- 02.12.2010 Business Information Day 2010

## 6. Spolupráca s Ekonomickou univerzitou Bratislava

Bola úspešne rozvíjaná spolupráca s Ekonomickou univerzitou Bratislava:

- zabezpečenie dotazníkového prieskumu v MSP pre doktorantku Fakulty podnikového manažmentu
- zabezpečenie dotazníkového prieskumu v MSP pre doktorantku Obchodnej fakulty
- účasť a referáty na vedeckých konferenciách katedry podnikového manažmentu FPM EU a EÚ
- účasť na oponentúra doktorandov
- zapojenie do riešenia projektu „Uniplanet“.

Spolupráca naďalej prebiehala i pri dokončení a vyhodnotení riešenia projektu podporovaného ESF „Príprava pedagógov pre otvorenú školu – pilotný projekt“ v spolupráci s BSK, odborom školstva a 10-timi strednými školami v BSK. EÚ ako partner projektu zabezpečovala lektorsky odborné semináre a prednášky na stredných školách v oblasti komunikačných zručností, manažmentu a marketingu škôl v podnikateľskom prostredí.

## 7. projekty ESF

Pripravilki sme projekt „Vzdelaním ku kvalite“ a 30.06.2010 sme ho predložili SIA, cestou MPSVaR SR.

## 8. Externá spolupráca

Pri všetkých akciách, najmä v oblasti legislatívnych návrhov a pripomienok, zabezpečenia vystúpení v SR, organizovaní odborných seminárov, bola vyvíjaná činnosť v úzkej spolupráci najmä so **Slovenským cechom Informatiky, účtovníctva a manažmentu** a s členskými organizáciami SAMP.

Obzvlášť je potrebné oceniť spoluprácu a aktivitu **Slovenskej asociácie podnikových finančníkov**, ktorá pripravila i samostatné opatrenia a návrhy na riešenie k súčasnej kríze, ktoré sme spoločne predložili premiérovi vlády SR, ako i spoluprácu s **Cechom strechárov Slovenska, Združením vlastníkov pôdy a agropodnikateľov Slovenska, Združením žien Slovenska, Zväzom stavebných podnikateľov a Slovenskou živnostenskou komorou**.

## 9. Publikačná činnosť

SAMP v uplynulom období vyvíjala značnú publikačnú, osvetovú a prednáškovú činnosť.

V správe uvádzame výber akcií, ako napr.:

- TA3, 18.2.2010 odvody po novom v novom roku.
- STV, 31.03.2010, FOKUS, SP a ZP MSP, STV 12.10.2010 relácia „Peniaze“, podnikateľský zámer, tvorba ceny a povinnosti malého podnikateľa a živnostníka, red. Ľubomíra Chmelová
- vystúpenia v TV (STV, TA3, TV Markíza) k rôznym otázkam MSP, ekonomika, dane, odvody, rok po zavedení eura, otázky zamestnanosti v priestore MSP...  
Celkove 16 príspevkov
- SRO: pokračovanie pravidelnej relácie v Slovenskom rozhlase „Radíme podnikateľom“ v 2010 v stredu a účelovo v 2. polroku a tiež relácie „Z prvej ruky“ k aktuálnym otázkam MSP  
Relácie pripravovali a zabezpečili vystúpenia: Ing. Sirotko, Ing. Bobocká, Ing. Vašicová.

**16 príspevkov a vystúpení v TV,  
22 relácií v S Rozhlase,  
7 vystúpení a komentárov v Rádio Expres,  
1 v rádio Regína.**

- V dennej tlači sme publikovali množstvo článkov a názorov a pravidelne sme poskytovali vyjadrenia pre tlač k aktuálnym otázkam:
- Profini 31.03.2010; SME, 04.02.2010 Nedostatok remeselníkov na trhu; SME red. Jančík, opatrenia SAMP pre riešenie krízy, Ing. Bobocká, Ing. Sirotko; HN 09.02.2010 red. H. Kokolová, DPH a DPH v EÚ pre MSP  
4 príspevky,

- Profini: 29.05.2010 Kríza a platobná schopnosť MSP, Hospodárske noviny, red. Hrabková, 20.08.2010, Turanský, Ročko, 23.08.2010, HN 24.08.2010, Licencie a paušálne výdavky, Plus 1, 24.08.2010, HN 30.09.2010, red. Kolárová, 04.10.2010, Manažersky reflex: 14.07.2010, Madrid a MSP na Slovensku, Eurobiznis 08.06.2010, Marketing a odbytová stratégia MSP, Vyjadrenia k: Odvodom, Finančnej kríze, Odpisom majetku...  
9 príspevkov,
- vstúpili sme do kooperácie s vydavateľom manažerskeho dvojtyždenníka Progress Letter, kde vytvárame priestor pre príspevky r radov našich členov a MSP.  
4 príspevky

### **Celkom 17 článkov a príspevkov.**

Masmédiá tiež citovali naše vyjadrenia, ktoré sme poskytovali aktuálne k problematike MSP,

### **celkove 26 vyjadrení a citácií.**

V publikačnej činnosti vidíme rezervy a to v zapojení širšieho okruhu členov do tejto činnosti. Najviac sa v uplynulom období podieľali na publikačnej činnosti SAMP: Ing. Sirotko, Ing. Vašicová, Ing. Drozdová, Ing. Bobocká, Ing. Sirotko ml., Minárik Marian, Minárik Peter, Ing. Stráňai.

## **10. Členská základňa**

V roku 2010 sa výrazne zvýšila členská základňa SAMP, k čomu v nemalej miere dopomohla prezentácia SAMP a jej aktivít v masmédiách. V r. 2010 sa stali členom DAST s.r.o. a NETFINANCIE s.r.o.

Členská základňa predstavovala v r. 2010 32 kolektívnych členov a právnických osôb (PO) a 29 individuálnych členov, fyzických osôb (FO). V priestore zamestnanosti to predstavuje cca 22 000 zamestnaneckých miest. Je potrebné však zdôrazniť, že tento počet nevyjadruje skutočné množstvo zastupovaných živnostníkov a malých podnikov.

V súčasnosti je v SR registrovaných cca 413 867 fyzických osôb a 127 409 právnických osôb, z ktorých až 98 % tvoria malé podniky a mikropodniky do 9 zamestnancov. Pokiaľ teda SAMP presadzuje spoločné oprávnené záujmy malých podnikov v súlade s Európskou chartou malých podnikov máme za to, že zastupuje záujmy oveľa väčšieho počtu podnikateľov a živnostníkov. Toto tvrdenie nám potvrdzuje i prax a odozva našej činnosti z priestoru MSP na Slovensku.  
Stav členskej základne tvorí prílohu č. 6.





## II. Správa o hospodárení SAMP v roku 2010

V účtovnom roku 2010 Slovenská asociácia malých podnikov hospodárila s finančnými prostriedkami, príspevkami jednotlivých členov a s prostriedkami zo vzdelávacej činnosti.

Slovenská asociácia malých podnikov, ako občianske združenie zapísané v Registri Ministerstva vnútra, viedla účtovníctvo v sústave jednoduchého účtovníctva v členení na samostatnú činnosť SAMP a regionálne kancelárie.

Na členských príspevkoch sme vybrali 1890 EUR. Ostatné príjmy predstavovali 3 EUR - to sú úroky na bežných účtoch. Tu treba poznamenať, že platobná disciplína členov nie je dobrá.

### Štruktúra príjmov:

Príjmy z členských príspevkov	1 890 EUR
Vložené na snem 2010	0 EUR
Ostatné príjmy	3 EUR (úroky na bežných účtoch).

### Štruktúra výdavkov:

Za služby bolo vynaložených 976 EUR: sem radíme poštové služby 36 EUR a telekomunikačné služby 542 EUR. Spracovanie účtovníctva 398 EUR.

Prevádzková réžia 568 EUR: do týchto výdavkov radíme občerstvenie na zasadnutie predsedníctva a ostatné akcie 343 EUR, cestovné 10 EUR, bankové poplatky 147 EUR, rôzne poplatky na overovanie a pod. 41 EUR, poštovné 14 EUR. Pomerne vysoké boli bankové poplatky. Z dôvodu realizovania projektov bolo nutné viesť bankové účty, na každý projekt samostatne a 1 účet pre bežnú činnosť. Účty projektov boli v priebehu roku 2010 zrušené.

Ostatné výdavky predstavovali 16 026 EUR a to vratky pôžičiek. Tento stav nastal preto, lebo projekty boli financované revolvingovým spôsobom, ako úhrada preukázateľne vynaložených oprávnených výdavkov v zmysle rozpočtov projektov a na účet SAMP boli doplatené v roku 2009 a pôžičky neboli v roku 2009 vyplatené.

V ďalšej činnosti SAMP je z pohľadu hospodárenia naliehavou otázkou zabezpečenie dostatočných príjmov pre ďalší rozvoj aktivít SAMP.

Hospodárenie SAMP bolo v roku 2010 vyrovnané, prostriedky na bežnú činnosť boli vynakladané nanajvyš hospodárne a účelovo. Činnosť asociácie je v mnohých prípadoch zabezpečovaná a závislá od vlastných príspevkov a aktivít jednotlivých členov a funkcionárov SAMP.

V roku 2010 okrem pripravovaného projektu vzdelávania EN pre začiatok podnikania v spolupráci s ÚPSVaR SR, SŽK a SŽZ je pripravený i projekt na výzvu SIA v oblasti vzdelávania dobrovoľných spolupracovníkov SAMP. Prostriedky na projekty sú však účelovo viazané na výkon činnosti projektov a nie je možné ich použiť na bežnú činnosť asociácie.

SAMP však trvale zápasí s nedostatkom finančných prostriedkov na pomerne rozsiahle vlastné aktivity a činnosť. V ďalšom období je preto nevyhnutné riešiť i potrebné finančné zabezpečenie týchto aktivít z vlastných zdrojov. V tejto oblasti je významnou položkou členské a je nevyhnutné zlepšiť platobnú disciplínu členov.



**Slovenská asociácia malých podnikov**  
**Slovak association of small enterprises**

### III. Návrh rozpočtu na rok 2011 (v EUR):

#### Príjmy:

Príjmy z členského FO:.....	25x40	....	1000
Príjmy z členského PO:.....	20x100	....	2000
Príjmy zo seminárov.....			500
Sponzorské.....			1000
<b>Spolu.....</b>			<b>4500</b>

#### Výdavky:

Vedenie účtovníctva externou firmou:.....	800
Katering snemu.....	500
Zasadnutia prezídia.....	150
Organizačný pracovník.....	1200
Telekomunikačné a poštové služby.....	1000
Kancelárske potreby, copy.....	150
Technické a organizačné výdavky.....	100
Cestovné.....	600
<b>Spolu.....</b>	<b>4500</b>



Slovenská asociácia malých podnikov  
Slovak association of small enterprises

#### **IV. Návrh ťažiskového zamerania činnosti SAMP pre roky 2010/2011**

Činnosť SAMP bude zameraná predovšetkým na podnikateľské prostredie a podnikateľov v okruhu:

- a) osobu samostatne zárobkovo činnú, bez zamestnancov - malého živnostníka
- a) mikropodnik s počtom zamestnancov do 9 osôb
- b) malý podnik (malý podnikateľ) do 49 zamestnancov.

Návrhy vychádzajú z poznatkov a návrhov našich členov a z prostredia živnostníkov, malých a stredných podnikov a z vyhodnotenia doteraz realizovaných, resp. čiastočne realizovaných opatrení SAMP, navrhovaných v r. 2008 a predložených Rade pre krízu 10.2.2009 a Monitorovaciemu výboru pri MH SR v r. 2009 – 2010 a opatrení, prijatých IV. Programovou konferenciou SAMP 8.3.2011.

Svoju činnosť SAMP bude orientovať na presadzovanie opatrení:

##### **1. Pripomienkovať a presadzovať opatrenia SAMP v pripravovanej daňovo odvodovej reforme**

- Zaviesť systém „Licencií“
- Znížiť odvodové zaťaženie
- Znížiť cenu práce v závislej činnosti

##### **2. Zníženie administratívnej zaťažnosti.**

- Realizovať zníženie administratívnej zaťažnosti malých podnikov minimálne o 25 %
- Pôsobiť na zrušenie zúčtovávania ZP voči príjmu. Platbu odvodov chápať ako poistenie, nie ako daň z príjmu
- Zrušiť povinnosť uzatvárať zmluvy o zdravotnej starostlivosti so sprostredkovateľmi
- Presadzovať legislatívne úpravy v oblasti udeľovania sankcií za porušenie povinností nepeňažnej povahy tak, aby podnikateľovi bola poskytnutá lehota minimálne 7 kalendárnych dní na zjednanie nápravy.

##### **3. Zvýšiť vymáhateľnosť práva.**

- Novelou Občianskeho súdneho poriadku skrátiť neúnosné doby súdnych konaní
- Uplatňovať zníženie súdnych poplatkov

##### **4. Zamerať činnosť na uplatnenie a realizáciu opatrení Európskej charty pre malé podniky a „Small Business Act.“**

Realizovať 10 opatrení, ku ktorým sa vláda SR zaviazala v ECHMP. Charta bola prijatá EK v Maribore v apríli 2002 a vládou SR uznesením 222 v apríli 2002. SBA bol prijatý v r. 2008.

Viacere opatrenia a prijaté ustanovenia týchto aktov nie sú na Slovensku plnené.

#### **5. Zákonník práce.**

- Presadzovať realizáciu pripomienok SAMP
- Komplexné uplatnenie ZP realizovať v podnikoch od 20 zamestnancov

#### **6. Podpora pri začatí podnikania.**

Zrovnoprávniť podporu domácich podnikateľov s podporou zahraničných investorov.

#### **7. Banky.**

- Znížiť poplatky za vedenie účtov.
- Preskúmať možnosť založenia verejnej banky „Živnobanky“ so zameraním na malých podnikateľov

#### **8. Vzdelávanie.**

- Zlepšiť systém odborného vzdelávania u odborných škôl a jeho financovanie
- Do vzdelávacieho procesu zapojiť SAMP, realizovať predložený projekt v r. 2009 v spolupráci s ÚPSVAR SR

#### **9. Prostriedky EÚ (ESF Európsky sociálny fond).**

- Znížiť administratívnu záťaž a zosúladiť interné pokyny operačných programov s legislatívou SR
- Zvýšiť nedostatočné čerpanie prostriedkov EÚ malými podnikmi, uplatňovať systém zálohových platieb u malých podnikateľov.

#### **10. Zastúpenie malých podnikov.**

- Pokračovať v komunikácii a priamom dialógu s vládou ako v čase krízy a ustanoviť inštitút trvalej komunikácie vlády s malými podnikateľmi v duchu Európskej charty malých podnikov a Small Business Act.

**„Potrebujeme hospodárov a nie len výbercov daní!“**



## Opatrenia Slovenskej asociácie malých podnikov na zlepšenie podnikateľského prostredia MSP

### IV. programová konferencia SAMP konaná pod záštitou podpredsedu vlády SR a ministra financií Ing. Ivana Mikloša 8.3.2011

*Opatrenia boli prerokované prípravným výborom a prezídiom SAMP ako podklad pre rokovanie IV. Programovej konferencie SAMP 2011.*

Pre účely opatrení sú návrhy chápané najmä z pohľadu dopadu na:

- a) živnostníka, osobu samostatne zárobkovo činnú bez zamestnancov,
- a) mikropodnik s počtom zamestnancov do 9 osôb
- b) malý podnik 10 - 49 zamestnancov.

Návrhy sú otvorené a môžu byť doplnené a upravené na základe diskusie a návrhov na programovej konferencii. V súlade s vývojom podnikateľského prostredia MSP môžu byť novelizované na základe návrhov expertných skupín SAMP.

Návrhy vychádzajú z hodnotení doterajšieho hospodárskeho vývoja za obdobie existencie samostatného Slovenska, vývoja podnikateľského prostredia, poznatkov členskej základne SAMP, najmä Slovenského cechu informatiky, účtovníctva a manažmentu, ako aj z poznatkov organizácií z prostredia MSP.

#### **Opatrenia:**

##### **1. Zlepšiť vymáhateľnosť práva v SR**

- Novelou Občianskeho súdneho poriadku skrátiť lehoty súdnych konaní, stanoviť maximálny termín začiatku prvého pojednávania.  
*Z praxe máme poznatky, že sa vyskytujú prípady 14 a viacročných súdnych konaní, i 6 a viac ročná lehota nekonania súdu a určenia prvého konania.*
- Zvýšiť bezpečnosť podnikania, v trestnom zákone viac postihovať „výpalníctvo“, vydieranie, zvýšiť aktivitu polície a zaviesť pocit istoty do čestného podnikania.  
*V podnikateľskom prostredí narastá pocit bezmocnosti a pocit, že poctivo podnikateľ sa neoplatí.*
- Zvýšiť zodpovednosť exekútorov za svoje konanie počas výkonu exekútorskej činnosti.  
*Riešiť výšku odmeny exekútorom, (neodôvodnene vysoké čiastky v percentách), ktoré ďalej zaťažujú podnikateľa.*

Zaviesť možnosť ochrany pred neadekvátnym konaním exekútora napr. nemožnosťou zablokovania platieb daní a odvodov a iných pravidelných platieb jednostranným rozhodnutím exekútora:

*Napr.: živnostník bol penalizovaný za neskoré odvedenie daní a poplatkov, (banka mu neoznámila, že jeho účet je zablokovaný).*

- Upraviť vzťahy medzi štátnymi inštitúciami a podnikateľmi tak, aby pri zistení menej závažných porušení povinností malými a strednými podnikateľmi, neboli ihneď postihovaní finančnými sankciami, ale bola im daná možnosť nápravy uložením opatrení so záväzným termínom na odstránenie zisteného nedostatku.

## 2. Daň z pridanej hodnoty

- Odstrániť uplatňovanie koeficientu pri odpočte DPH na vstupoch pri plnení voči oslobodeným subjektom (činnostiam).  
*Pri plnení voči oslobodenému subjektu (napr. pri plnení voči ÚPSVR SR v prípade rekvalifikačných kurzov je platiteľ DPH nespravodlivo postihnutý uplatnením koeficientu pri odpočte DPH na vstupoch).*
- Zaviesť vrátenie nadmerných odpočtov DPH nie do 30, ale do 15 dní a to aj pre štvrtročných platiteľov, zrušiť od doby účinnosti retroaktivitu v podmienkach.  
*V praxi sa vyskytuje problém pri vrátení nadmerného odpočtu do 30-tich dní vtedy, keď sa termín na podanie daňového priznania posúva z dôvodu, ak zákonný termín pripadne na deň pracovného pokoja a práve od tohto posunutého termínu začína plynúť 30-dňová lehota na jeho vrátenie. (Ak totiž v nasledujúcom mesiaci vznikne daňová povinnosť 25.-ty deň, musí byť daň v tomto termíne zaplatená, hoci daňovník má voči štátu pohľadávku. Nevidíme dôvod uplatňovania len pri mesačných platiteľoch a nie aj pri štvrtročných. Práve pre štvrtročných platiteľov je efekt skoršieho vrátenia nadmerného odpočtu oveľa výraznejší a v praxi žiaduci (z praxe sú známe prípady, kedy sa DPH od jej úhrady pri nákupe vráti až za 8 mesiacov).*
- Pri dosiahnutí obratu k registračnej povinnosti z dôvodu náhodného príjmu umožniť neregistrovanie.  
*Túto skutočnosť daňovník preukáže v termíne podania žiadosti o registráciu, pričom takýto postup by mohol jeden subjekt použiť iba raz.*
- Zjednotiť termíny predloženia všetkých štatistických výkazov a hlásení (súhrnný výkaz, Intrastat, oznamovacia povinnosť na posledný deň mesiaca, nasledujúceho po období (mesiac, štvrtrok...), za ktorý sa údaje vykazujú

## 3. Daň z príjmu

- Zaviesť inštitút „licencií“, predplatenia dane z príjmu bez povinnosti následného vedenia účtovníctva.  
*Tento spôsob sa uplatňoval svojho času i na Slovensku a i v európskych krajinách Táto daň (licencia) by sa uplatňovala do obratu 50,000 € a predstavovala by sumu cca 500 €. V rámci platby navrhujeme riešiť i odvody. V tejto súvislosti umožniť uplatnenie „paušálnych výdavkov“ pre daň z príjmu i u platiteľov DPH.*

*DP a DPH sú rôzne inštitúty s rôznym odpočtom a uplatnenie paušálnych výdavkov je možné a znižuje administratívnu záťaž malého podniku. Opatrenie nemá negatívny vplyv na štátny rozpočet.*

- Postupné znižovanie priamej dane z príjmu.  
*V roku 2002 sme navrhovali rovnú daň a zníženie. Tiež sa to zdalo príliš odvážne a až v roku 2004 sa projekt dočkal realizácie. Samozrejme, je potrebné tento návrh zodpovedne posúdiť a prepočítať.*
- Zaviest' možnosť čerpať malému podniku tzv. reprezentačný fond ako daňový výdavok vo výške stanovenej zákonom (napr. 2 % z príjmov, resp. výnosov).  
*Pri súčasných podmienkach a snahe dostať malé a stredné podnikanie na európske trhy toto opatrenie plne korešponduje so štátmi EÚ.*

#### **4. Daň z motorových vozidiel**

- Zaviest' celoplošnú povinnosť úhrady tejto dane z každého motorového vozidla, ktoré využíva cestné komunikácie. Podnikatelia chápu túto daň diskriminačne.  
*Na opotrebovávaní cestných komunikácií sa podieľa každé auto, nielen auto podnikateľa. Úžitok z použitia finančných prostriedkov z tejto dane majú tiež všetci majitelia využívajúci cestné komunikácie a nielen podnikatelia.*

#### **5. Zákonník práce (širší okruh, témy na rokovanie)**

*SAMP spracovala a odovzdala súhrnné pripomienky k ZP na spoločnom rokovaní k novele zákona na MPSVaR SR.*

- Rozviazanie pracovného pomeru zo strany zamestnanca a zamestnávateľa, spružnenie ZP
- Ručenie za zavinenú škodu zamestnancom do výšky najmenej 50% spôsobenej škody
- Pri mimopracovných pomeroch, DOVP, DOPČ, zvýšiť rozsah disponibilných hodín. DOVP na 500 hod/rok, DOPČ na ½ týždenného pracovného času (20 hod.).
- Zrušiť stravné lístky, sociálny fond, nahradiť ho daňovým výdavkom vo výške 1% na regeneráciu pracovníkov z vyplatených miezd, stravné lístky premeniť na povinný príspevok zamestnancovi na stravné bez nutnosti akéhokoľvek stravného listku, prípadne zvýšiť o túto hodnotu minimálnu mzdu a započítať ju do vzorca z ktorého je minimálna mzda v národnom hospodárstve vypočítavaná.

#### **6. Zníženie administratívnej záťaže**

- Radikálne zlepšiť prácu navrhovateľov, gesčných rezortov a zákonodarcov, znížiť počet noviel zákonov a legislatívnych noriem  
*Napr.:  
Živnostenský zákon 93-krát  
Zákon o dani z príjmov 31-krát (z toho od roku 2008 až 12-krát)  
Zákon o DPH 15-krát.*
- Radikálne obmedziť počet hlásení, výkazov, štatistických prehľadov a pod.  
*Mikropodnik do 9 zamestnancov, platiteľ DPH, môže predložiť až 110 - 140 hlásení - tlačív ročne.*

- Povinnosťou predkladateľa zákona by malo byť podať záväzný výklad právnej normy.  
*Rôzne výklady zákonných ustanovení neprispievajú k jasným podmienkam v podnikateľskom prostredí a majú dopad na sankcie a nedôveru podnikateľského prostredia k zákonom.*
- Odstrániť povinnosť dennej evidencie spotreby liehu v gastro prevádzkach.  
*Výkaz sa spracováva mesačne a denná evidencia nemá praktické opodstatnenie.*

## 7. Elektronizácia podnikateľského prostredia

- Ak je už raz požadovaný doklad podaný na orgán štátnej správy resp. samosprávy, zabezpečiť jeho dostupnosť aj ďalším orgánom  
*Zamedziť dvoj a viacnásobnému predkladaniu dokladov.*
- Každý dokument, ktorý vytvorí ľubovoľný štátny orgán, by mal byť vo forme:
  - Listinnej
  - Elektronickej – vyplniteľnej manuálne na portáli príslušného orgánu
  - Elektronickej – vo forme, ktorá umožní po dodaní „čistých“ dát vytlačiť príslušný formulár na počítači napr. platiteľa dane a to aj priamo aktivovaním tlaču z iného SW produktu v rôznych prevádzkových platformách (štandardy na toto existujú).  
*Príkladom sú v ostatných rokoch dodávané takmer všetky daňové formuláre vo formáte PDF/FDF každej SW firme, ktorá sa na takýto odber zaregistrovala.*

## 8. Zdravotné a sociálne poistenie

- Navrhujeme ustanoviť jedna zdravotnú poisťovňu pre základné (štandardné) poistenie. Nadstavba, pripoistenie je otvorená pre súkromné poisťovne.  
*Zákon ukladá súkromníkovi platiť za súkromníka ďalšiemu súkromníkovi (ZP). V terajšom systéme nevidíme podnikanie, absentuje riziko podnikania, zisk je zabezpečovaný platbami zo zákona.*
- Odstrániť preddavkové platby ZP a ich vyúčtovanie na základe dane z príjmu.  
*Jedná sa o poistenie, nie o daň.*
- Sociálna a Zdravotné poisťovne by mali mať povinnosť v zákonnej lehote upovedomiť platiteľa o dlžnej sume. A to štvrťročne alebo najneskôr k 31.12. príslušného roku.  
*Stali sa prípady, že po 10 - 15 rokoch toto oznámili platiteľovi a rovno vec postúpili exekútorovi.*

## 9. Zákon č. 124/2006, 355/2008, OBZP, Zdravotná starostlivosť

- Odstrániť povinnosti uzatvárať zmluvy so súkromnými poskytovateľmi (za predražené ceny), dôsledne sledovať splnenie podmienky odbornosti u poskytovateľov  
*Ceny poskytovateľov – sprostredkovateľov zvyšujú finančné zaťaženie MSP.*

## 10. Odvody

- Uplatniť systémy super hrubej mzdy
- Riešiť zníženie odvodov  
*Cena práce je na Slovensku vysoká a môže byť brzdou zvyšovania zamestnanosti u MSP a môže vytvárať tlak na systém Živnostník – Živnostník, oproti vzťahu Zamestnávateľ – zamestnanec.*
- Platbu odvodov a daní zjednotiť na jedno miesto a zjednotiť vymeriavacie základy.



*(Malý podnikateľ robí účtovníka pre poisťovne).*

## **11. Vzdelávanie, systém podpory (na žiaka):**

- Zlepšiť systém odborného vzdelávania u odborných škôl a jeho financovanie  
*Odstrániť boj o žiaka nevhodným financovaním "na žiaka", ale na rozsah pedagogického procesu, hodiny.*
- Realizovať systém prípravy evidovaných nezamestnaných na podnikanie, predložený MPSVaR SR.  
*SAMP spracovala a predložila ucelený systém so zapojením podnikateľov do vzdelávania (podnikateľ budúceho podnikateľovi), malých firiem so zabezpečením praxe pre EN a súkromných škôl. Partnermi projektu sú Slovenská živnostenská komora a Slovenský živnostenský zväz. Projekt bol ministerstvom i Ústredím PSVaR veľmi kladne hodnotený, ale MPSVaR SR oznámilo, že finančné prostriedky už boli pridelené Úradom práce a nie je možné tento projekt financovať z prostriedkov ESF.*

## **12. Podpora pri začatí podnikania**

- Podporu evidovaným nezamestnaným uplatňovanú z novely zák. č. 5/2009 o službách zamestnanosti rozdeliť na 50 a 50 % pri začatí podnikania a po 1 roku činnosti.  
*Obmedziť špekulatívne zakladanie živností, skrytú závislú činnosť a opakované zakladanie živností s príspevkom, ako i nevhodnú konkurenciu už podnikajúcim živnostníkom.*
- Pri začatí podnikania neuplatňovať 3 mesačnú „čakaciu dobu“ ako EN na ÚPSVR.  
*Strácajú sa pracovné návyky a hrozí prepnutie do laxnej polohy.*

## **13. Banky**

- Znížiť poplatky za vedenie účtov  
*Napr. pri pripísaní úroku 0,91 € si banka stiahne 6,64 €. Banka požaduje poplatok za zaučtovanú položku jednotlivo a potom za vedenie účtu! Internet bankig..*
- Pri úveroch, ktoré sú dostatočne kryté (minimálne 100%), by úroková sadzba nemala byť vyššia, ako 1,5 násobok inflácie.  
*Banka si mnohokrát zabezpečí hypotekárnu pôžičku až 300% a úroková sadzba je taká, akoby banka znášala veľké podnikateľské riziko.*
- Preskúmať možnosť založenia verejnej banky „Živnobanky“.  
MSP je rukojemníkom banky, podpora štátu môže byť pod jeho dohľadom a MSP chýba pocit spoločného rizika. FO ručí celým svojím majetkom, banka preferuje istotu, ručenie, podnikateľský zámer u MSP nie je v centre pozornosti.

## **14. ESF (Európsky sociálny fond)**

- Znížiť administratívnu záťaž a zosúladiť interné pokyny operačných programov s legislatívou SR  
*Účtovníctvo, poplatky, verejné obstarávanie a pod.*

## **15. Poplatky za autorské práva**

- Odstrániť povinnosti uzatvárať licenčné zmluvy so všetkými (6) organizáciami na ochranu autorských práv.  
*Platba do jedného miesta, ktoré bude rozdeľovať autorom.*

## 16. Živnostenský zákon

- Novelizovať a ustanoviť živnosť vedenia účtovníctva ako viazanú činnosť s podmienkou 4 rokov praxe.  
*Ide o vysoko kvalifikovanú činnosť, ktorá v zaradení voľnej živnosti značne deformuje podnikateľské prostredie.*
- Novelizovať a ustanoviť živnosť vedenia účtovníctva ako viazanú činnosť s podmienkou SŠ a 6 rokov praxe, VŠ a 4 roky praxe.  
*Ide o vysoko kvalifikovanú odbornú činnosť, ktorá si vyžaduje schopnosť aplikovať zákonné normy z rôznych oblastí života podnikateľa (ekonomika, obchod, právne vedomie, účtovníctvo, odvody, zákonník práce). Navrhujeme paralelu s podmienkami odbornej spôsobilosti vo verejnom obstarávaní. V súčasnom zaradení do voľnej živnosti toto značne deformuje podnikateľské prostredie.*

## 17. Fond inovácií a rozvoja MSP

- Ustanoviť podporný fond pre inovácie ( alternatívne a obnoviteľné zdroje energie) pre MSP.  
*Podporiť budovanie slnečných elektrární a zdrojov energie z obnoviteľných zdrojov u MSP.*
- Podporiť nákup automobilov, využívajúcich hybridné systémy, resp. plne využívajúce alternatívne zdroje energie.  
*Systém podpory sa uplatňuje vo viacerých európskych krajinách.*

Pri návrhoch opatrení vychádzala naša asociácia z faktu, že SAMP je profesijnou nepolitickou organizáciou, ktorá vznikla v súlade a na základe Európskej charty malých podnikov a svojou činnosťou sa trvalo snaží o zlepšenie postavenia MSP, naplnenie „Small bussines act“ pre Európu a zvýšenie prínosu tohto segmentu pre hospodárstvo Slovenskej republiky. Niektoré naše organizácie, ako napr. Slovenský cech informatiky, účtovníctva a manažmentu, pôsobia v tomto priestore už vyše 18 rokov.

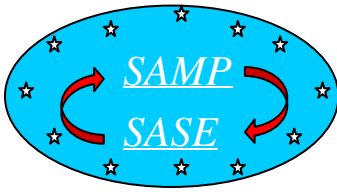
Bratislava, IV. Programová konferencia SAMP 08.03.2011

X. Snem SAMP, 28.06.2011.

Ing. Vladimír Sirotko, CSc., prezident SAMP

**Gestorstvo učebných odborov SAMP**

		<b>Návrh gestorstva</b>
<b>62 EKONOMICKÉ VEDY</b>		
6292 6	<i>hospodárska informatika</i>	ZPS
<b>63 EKONOMIKA A ORGANIZÁCIA, OBCHOD A SLUŽBY I</b>		
6308 6	verejná správa	ZPS
6314 6	cestovný ruch	ZOCR SR
6317 6	obchodná akadémia	ZPS
6317 6		
09	<i>obchodná akadémia – malé a stredné podnikanie</i>	SAMP ZPS
6317 6		
74	obchodná akadémia – bilingválne štúdium	ZPS
6323 6	hotelová akadémia	ZOCR SR
6324 6	manažment regionálneho cestovného ruchu	ZOCR SR
6326 6	<i>efektívny manažment</i>	ZPS
6328 6	ekonomické a obchodné služby	ZOCR SR
<b>64 EKONOMIKA A ORGANIZÁCIA, OBCHOD A SLUŽBY II</b>		
6405 4	<i>podnikanie v remeslách a službách</i>	Návrh SAMP
6405 4	<i>pracovník marketingu</i>	SAMP ZOCR SR
6411 4		
p	<i>prevádzka obchodu</i>	ZOCR SR
6411 4		
01	prevádzka obchodu – vnútorný obchod	ZOCR SR
6411 4		
02	prevádzka obchodu – propagácia	ZOCR SR
6421 4	spoločné stravovanie	ZOCR SR
6426 4	<i>vlasová kozmetika</i>	Návrh SAMP
6441 4	Kníhkupec	nemáme potvrdené gestorstvo, nie Návrh SAMP
6442 4	obchodný pracovník	ZOCR SR
6443 4	obchodník	ZOCR SR
6444 4	čaušník, servírka	ZOCR SR
6445 4	kuchár	ZOCR SR
6446 4	<i>kozmetik</i>	Návrh SAMP
6476 4	<i>technicko-ekonomický pracovník</i>	Návrh SAMP



**Slovenská asociácia malých podnikov  
Slovak association of small enterprises**

Drieňova 37, 821 02 Bratislava, Tel: 02/43422425,  
e-mail: [samp@samp-msp.sk](mailto:samp@samp-msp.sk); [www.samp-msp.sk](http://www.samp-msp.sk);

**Pripomienky k návrhu Zákonníka práce.**

Na základe pripomienok členskej základne a vychádzajúc z praktických skúseností pri aplikácii zákonníka v praxi, predkladám nasledovné návrhy a pripomienky k novele Zákonníka práce. Pripomienky sú spracované špecificky z pohľadu malých zamestnávateľov, malých podnikov, mikro - podnikov do 10 zamestnancov, rodinných podnikov a OSZČ.

V snahe napomôcť procesu novelizácie ZP z hľadiska času, vyberáme len najviac pertraktované a z nášho pohľadu najaktuálnejšie pripomienky a odporúčania:

**ZÁKONNÍK PRÁCE**

**Základné zásady:**

**čl. 3:** Zamestnávatelia sú **povinní** utvárať pracovné podmienky, ktoré zamestnancom umožnia čo najlepší výkon práce podľa ich schopností,... rozvoj tvorivej iniciatívy a prehlbovanie kvalifikácie.

**Takéto znenie je neurčité a umožňuje dvojaký výklad**

U MSP sú často rutinné práce, kde je plnenie prehlbovania kvalifikácie sporné. Kde je povinnosť iniciatívy a zvyšovania si vzdelania zamestnanca?

**čl. 4:** Zamestnanci majú právo na poskytovanie inf. o hosp., finančnej situácii zamestnávateľa **a o predpokladanom** vývoji ...

U malých podnikoch, pracujúcich od zákazky ku zákazke problematické, veľmi ťažko splniteľné

Zamestnávateľ ale nemá toto právo vo vzťahu k zamestnancovi, **vid' § 41 ZP.**

**1. PRVÁ ČASŤ „VŠEOBECNÉ USTANOVENIA“.**

**§ 1, ods. (2), (3):**

**V praxi vzniká rozpor so Živnostenským zákonom**, ktorý definuje (napr.) remeselné živnosti (ale i iné) ktoré ani nie je možné vykonávať oddelene, ale len v spojitosti s inými živnosťami. (stavebné činnosti a živnosti ako murár, obkladač, izolatér, vodoinštalatér a pod.). Striktný výklad znenia určitým spôsobom obmedzuje právo živnostníka, uplatniť svoju živnosť u druhého živnostníka, ktorý zabezpečuje komplexnú činnosť.

V praxi sme sa stretli i so živnosťou voľnou, napr. „Správca penziónu“, čo evokuje závislú činnosť, ale je tu živnostenské oprávnenie a potom rozpor so znením ods. (3).

**Znenie zadáva rozpory pri kontrolách inšp. práce.**

**Nie je potrebné ani tak zmena znenia, ako skôr jednotné usmernenie k výkladu kontrolných orgánov.**

§ 7, **SZČO, živnostníka**, je potrebné chápať ako sebazamestnávateľa (sebazamestnanca), v nárokových častiach s adekvátnymi právami ako zamestnanec. Vid' **záver pripomienok** (rekondičné pobyty, tvorba SF a pod.).

§ 10, **ods. (2)**: Ak poverený zamestnanec prekročil právnym úkonom v pracovno právnych vzťahoch svoje oprávnenie voči zamestnancovi, nemala by byť nezáväznosť tohto úkonu pre zamestnávateľa podmienená tým, či zamestnanec vedel, alebo musel vedieť, že tento poverený pracovník prekročil svoje oprávnenia.

**Odporúčame: Preformulovať bez takejto podmienky.**

§ 11, **ods. (4), (5)**: Zodpovednosť za pridelenie ľahkých prác (napr. roznášanie letákov pri reklamných akciách a pod.) by malo byť na zamestnávateľovi. Podávanie žiadostí na inšpektorát práce, súčinnosť s orgánom na ochranu zdravia atď. považujeme za zbytočnú zložitosť.

**Odporúčame: Túto podmienku (ods. 5) vypustiť.**

§ 13: **ods. (4)** Dôkazná povinnosť musí ležať **na navrhovateľovi**, v tomto prípade na zamestnancovi, ktorý sa sťažnosť podáva.

Ods.(4) ... zamestnávateľ je povinný **po prešetrení** na sťažnosť zamestnanca ...

§ 19, **ods. (2)**: Znenie nie je jasné. Môže zamestnávateľ odstúpiť od zmluvy (prvá časť odseku 2), alebo musí týždeň čakať? Zamestnanec má čas týždeň na oznámenie prekážky v práci (čo môže byť široký pojem), pričom dohodnuté úlohy nie sú zabezpečené a zamestnávateľ nemôže prijať iného zamestnanca? Povinnosť oznámiť nepredvídané prekážky by mala byť kratšia, napr. **dva dni**. (Zamestnávateľ má zákazky a je tu i väzba na ohlasovaciu povinnosť voči SP

**Odporúčame: Preformulovať v zmysle pripomienky.**

§ 29 **ods. (2)**, zmeniť na: – **informovať** (väzba na ods. (1))

§ 35, **ods. (1)**: Ak sú **peňažné nároky zamestnanca oprávnené a preukázané, nemalo by ich plnenie voči dedičovi obmedzené na štvornásobok priemerného mesačného zárobku, ale mali by byť uspokojené v plnej výške.**

Odporúčame: Preformulovať v zmysle pripomienky.

§ 35, **ods. (2)**: **Nie je celkom jasná formulácia obmedzenia nárokov zamestnávateľa s podmienkou, „ .. o ktorých sa právoplatne rozhodlo“.** Stačí napr. dokladovanie v účtovníctve zamestnávateľa?

Odporúčame formulovať jednoznačnejšie.

## **Druhá časť „PRACOVNÝ POMER“**

§ 41 **ods. (6)** Zamestnávateľ nesmie vyžadovať od FO informácie:

písm. a) o tehotenstve

Nepredpokladaná MD môže u malej firmy znamenať výpadok zákazky a stratu potrebného príjmu. Čo ako ho prijíma na prácu dlhodobo orientovanú a špecifickú ?

Rovnako nechtiac môže prísť k riziku ohrozenia zamestnankyne. Pri nástupe do zamestnania sa uplatňuje vstupná lekárska prehliadka. Časť o tehotenstve by mala byť súčasťou, je tu ochrana i zamestnankyne.

**Zaradiť: ...z výnimkou, keď povaha práce takúto informáciu vyžaduje.**

písm. c): o bezúhonnosti

Vyžadovanie bezúhonnosti by nemalo byť obmedzené, zamestnávateľ by mal mať právo si túto informáciu vyžiadať, najmä pri malých podnikoch je variabilita prác zamestnanca dosť značná a nemožno toto právo viazať na momentálnu povahu práce.

I pri bežnom zamestnaní musí zamestnávateľ vedieť o bezúhonnosti zamestnanca.

**Informácie o bezúhonnosti by mali byť povinné pri uzatváraní pracovného pomeru.**

Odporúčame znenie: písm. c) o bezúhonnosti. Ostatný text vypustiť.

**ods. (7) Vypustiť .... ak ide o mladistvého.**

**ods. (9)** ak zamestnávateľ poruší **pri vzniku PP**, povinnosti v ods. (5),(6), (8), FO má nárok na primeranú peňažnú náhradu !

**Veľmi neurčité, odporúčame upraviť, vypustiť.**

**§ 43, ods. (1), písm. d) a ods. (2):**

Výplatné termíny vypustiť. Môže byť riešené vnútro ekonomickými pravidlami. Pri zmene by boli potrebné zmeny pracovných zmlúv a vzniká možnosť otvárania i iných podmienok pracovnej zmluvy.

**Odporúčame: Výplatné termíny vypustiť.**

**§ 43** ods. (4), v PZ **možno** dohodnúť iné pracovné podmienky...

**§ 44** ods. (1), Ak PZ **neobsahuje** § 43 ods(2), (4), (5), je zam. **povinný** do jedného mesiaca od vzniku PZ vyhotoviť písomné oznámenie s týmito podmienkami..

**Vypustiť ods. (4).**

**§ 45** Skúšobná doba, ods. (1) : **Zmeniť: ... ktorá je najviac šesť mesiacov.**

**§ 48** Pracovný pomer na určitú dobu

ods. (44) Vložiť: .. do troch rokov alebo nad tri roky... (súladiť s ods. (6).

**§ 55: ods. (1):** Nevyhovujúca formulácia, je potrebné formulovať a zosúladiť s §142, ods. (1).

Odporúčame: Zahrnúť i prevádzkové dôvody.

**§ 55, ods. (2), písm. a):**

**Pre malého podnikateľa (MP), OSZČ, prakticky nepoužiteľné (čo ak má dvoch – troch zamestnancov)? Nemôže ho preradiť. Pre MP by to mal byť dôvod k výpovedi (s odstupným).**

Odporúčame: Preformulovať v zmysle pripomienky.

**§ 56: Odporúčame: Oddeliť dôvody tu uvedené v odvolávke na § 54 a § 55.**

Znenie hovorí o tom, že úhradu za poskytnutú zdravotnú starostlivosť nemožno od zamestnanca požadovať, avšak **nestanovuje ani povinnosť uhradiť ju zamestnávateľom**. Toto je potrebné riešiť i v nadväznosti na zákon o dani z príjmu.

**Úhrada by mala ísť cestou zdravotných poisťovní**

**Odporúčame: V tomto smere preformulovať znenie §§ 55, 56.**

§ 55 Preradenie na inú prácu ods. (2), písm. a-f), preradenie pri strate spôsobilosti, ale ods. (3) preradenie **len po dohode**.

Ods. (5) Druhú vetu , **povinnosť prihliaďať na schopnosť a kvalifikáciu**. Vypustiť. Prioritná je zdravotná ochrana. Znenie zadáva možnosť rozporov.

§ 57: Formulácia, podmieňujúca vyslanie na pracovnú cestu výslovne súhlasom zamestnanca, resp. pri jeho nesúhlase na pracovnú cestu, *vyplývajúcu priamo* z povahy dohodnutého druhu práce (ťažko posúdiťelné z pohľadu zamestnávateľa a zamestnanca), alebo na základe pracovnej zmluvy, vedie k nejednoznačnému výkladu a môže byť zdrojom konfliktov u MP, ktorý navyše nemá možnosť záskoku vyslania na PC iným zamestnancom.

Odporúčame: Postačuje ustanoviť túto povinnosť v PZ a vypustiť súhlas zamestnanca a podmienku, aby PC *priamo* vyplývala z povahy dohodnutého druhu práce. (**Môže vyplývať i nepriamo a môže s ňou súvisieť, napr. plnením úloh nadväzujúceho pracovníka**).

**Skončenie pracovného pomeru:**

§§ 61, 63, 67: Výpoveď:

§ 61, ods. (3): Obmedzenie v prípade výpovede v zmysle §63 ods.(1), písm. b), že zamestnávateľ počas troch mesiacov nesmie znovu utvoriť zrušené pracovné miesto je pre MP obmedzujúce a nevyhovujúce. MP sa riadi zákazkami a musí sa flexibilne prispôbovať trhu. Neplánuje dlhodobu ako veľký podnik. Toto znenie práve potláča typickú vlastnosť flexibility MP.

**Odporúčame: skrátiť na 1 mesiac**

§ 62 ods. (1) poslednú vetu **vypustiť**: Ak je daná ...

§ 63 ods. (5) vypustiť ... umožniť mu vyjadriť sa k nemu... nejasné, **umožniť mu**. Zamestnanec samozrejme má právo sa vyjadriť, rozporovať, namietat' a pod. až súdnou cestou.

§ 63 ods. (1) a § 67:.

**Zásadný rozpor s právami zamestnanca:**

možnosť výpovede bez udania dôvodu

**a zamestnávateľa:**

možnosť výpovede len v taxatívnych prípadoch v zmysle podmienok zákona.

Práva dať výpoveď by mali byť rovnaké (§67).

§ 66: Viazat' právo výpovedi na súhlas ÚPSVaR vypustiť. Zamestnávateľ platí garančný fond, poistenie v nezamestnanosti. Z hľadiska posudzovania pracovných schopností voči pridelenej práci by ZPS nemali byť v inej polohe (výhodnejšej). Vzniká tu obava u zamestnávateľov zamestnávať týchto ľudí.

**Znenie je prekážkou zvyšovania zamestnanosti občanov so ZPS** a firmy radšej platia pokuty za nedodržanie podielového %.

§ 69 ods. (1) písm. b): **upraviť ... do 30 dní...** V súčasnej dobe často vzniká druhotná platobná neschopnosť , zdĺhavá vymáhateľnosť práva a 15 dní nestačí na náhradné riešenia.

§ 74: Povinnosť prerokovávať so zástupcami zamestnancov takéto prípady **navrhujeme vypustiť**. U malých podnikov, SZČO, živnostníka, zamestnávateľa, mikrofirmy do 10 zamestnancov je neúnosné predlžovanie nežiadúceho stavu.

§ 76: ods. 1) odstupné i keď sú naplnené podmienky § 63 písm. c): zmenený zdravotný stav nemusí zapríčiniť zamestnávateľ, nemôže za to, resp. zamestnanec si to môže zapríčiniť sám.  
— čo poisťovne?

**Zdravotné poisťovne - mali by hrať náhradu, resp. odstupné.**

Zamestnanec dostáva odstupné a pritom čerpá výpovednú lehotu.

**V § 76 vypustiť verbálne znenie § 63 písm. c), ... alebo z dôvodu .. do konca vety. (i keď nie je § 63 písm. c). výslovne uvedený odvolávkou, je vlastne verbálne popísaný)**

Náhrady by sa mali vzťahovať len na prekážky zdravotného stavu dôsledkom zamestnania na pracovisku.

§ 79: vypustiť ... alebo v skúšobnej lehote... **Máme za to, že skúšobná lehota, dojednaná v PZ je práve na to, aby sa vlastnosti zamestnanca vyskúšali. Toto ustanovenie potláča samotný zmysel skúšobnej doby.**

§ 84, ods. (1): Ak Pracovný poriadok je v znení zákona, nie je potrebný súhlas zástupcov zamestnancov. Môžu sa dovoliť nápravy na súde, vid'. **Základné zásady, čl. 9..**

Viazať vydanie a platnosť pracovného poriadku (PP) na predchádzajúci súhlas OO značne zväzuje ruky MP a zasahuje do riadenia firmy. U MP je toto ustanovenie ťažko splniteľné a môže spôsobovať komplikácie v riadení firmy. Zamestnávateľ má vo vzťahu k zamestnancom a OO predsa povinnosť dodržiavať platné právne predpisy.

Rozpory v obsahu PP vo vzťahu k zamestnávateľovi môžu zamestnanci (OO) orgán riešiť podaním na súd.

**Ods. (1) vypustiť.**

Odporúčame: **Zamestnávateľ vydá PP v súlade so ZP. PP bližšie konkretizuje... ods. (2).**

### 3. TRETIA ČASŤ, „PRACOVNÝ ČAS A DOBA ODPOČINKU“.

§ 86 ods. (2), **vypustiť.** Nesúladiť s §85 ods (5). Ak priemerný čas nesmie prekročiť čas v §85 ods.(5), tak v §86 ods. (2) vypustiť.

§ 87: ... **po dohode so zástupcom... vypustiť.** U MSP Stačí so zamestnancom

§ 90 – **vypustiť ods. (5)**

§ 93: **ods. (3) vypustiť** nedeľu, ponechať dva dni v týždni.

§ 96: **zmeniť** na 200 hod/ 12 mesiacov.

§ 97, ods. (2): u zamestnanca s kratším pracovným časom nemožno nariadiť prácu nadčas. Ak je dohodnutý kratší pracovný úväzok, mala by byť možnosť dohodnúť prácu nad čas (naliehavé prípady malej firmy).

Možnosť nevylučovať zo zákona.

**Vypustiť poslednú vetu.**

**Odporúčame: Zvýšiť právomoc nariadiť prácu nadčas v roku.**

Ods. (10): nelimitovať 250 , **na 300 hod.**

Ods. (7): nelimitovať 150 **na 200 hod.**

§ 107: **doplniť: spravidla v celku a do konca roku.**

§ 111 **ods. (1) vypustiť... s predchádzajúcim...**

§ 116 ods. (2): náhrada za dovolenku by nemala byť poskytovaná, ak ju nemohol vyčerpať z dôvodu skončenia PP (bez udania dôvodu).



**Ak dá výpoveď zamestnanec** a uvedie zamestnávateľa do ťažkostí (malá firma nemá dostatok disponibilných pracovníkov ako okamžitú náhradu) a dohodne sa na skoršom odchode (lebo chce pracovať napr. vo výhodnejšej firme, alebo bude na PN) a nestačí si vybrať dovolenku, **je to prekážka na jeho strane a nemal by mať nárok na preplatenie dovolenky.**

#### **4. ŠTVRTÁ ČASŤ, „MZDA A PRIEMERNÝ ZÁROBOK“**

**§ 120:** definovanie stupňov a koeficientov MM je neurčité, posudzovanie zložitosti práce (stupne) subjektívne a zložené.

Takto definovaný výpočet mzdy zbytočne zavádza medzi zamestnávateľov a zamestnancov možnosti sporu. Mzda by mala byť stanovená dohodou..

Systém povinného pridelovania stupňa náročnosti je pre typického MP s jedným, dvomi, tromi zamestnancami a pri variabilnom výkone prác zamestnancov i jeho samotného v závislosti na zákazkách chápaná skôr ako zbytočné zvyšovanie administratívy.

**Odporúčame: Pre MP by mala postačovať podmienka pracovnej zmluvy, resp. platového dekrétu.**

**Z tohto pohľadu je i inštitút Minimálnej mzdy zbytočný.** U MSP môže byť prekážkou zamestnanosti.

**Minimálne ho treba odpojiť od cca 42 zákonov, kde pôsobí ako etalón, miery hodnôt.**

#### **5. PIATA ČASŤ, „PREKÁŽKY V PRÁCI“.**

**§ 141, ods. (2), písm. g).** neurčité dôvody v písm. g. Výklad nie je jasný, kedy pôjde o náhradu mzdy a kedy nie. Preukaznosť meškania verejnej dopravy je sporná.

Písm. g). **Vypustiť.**

**§ 141a:** ak zamestnanec je podozrivý z porušenia prac. disciplíny a výkon jeho práce **by ohrozoval** záujem zamestnávateľa a po prerokovaní so zástupcami zamestnancov má

**§ 141, ods. (2) písm. g):**

**Odporúčame: Povinnosť preukázania meškania zakotviť do povinností zamestnanca.**

**§142 ods. (1):**

Viazať preradenie pracovníka pri prevádzkových príčinách na inú prácu na dohodu s pracovníkom a určiť pritom povinnosť náhrady mzdy v sume priemerného zárobku nemotivuje náhradnú prácu prijať. Je potrebné formulovať v kontexte k § 55, ods.(1), kde je uvedené ... len výnimočne....

**Odporúčame: Zakotviť, že zamestnávateľ je oprávnený preradiť v tomto prípade zamestnanca na dobu nevyhnutnú na inú prácu obdobného charakteru bez újmy na zárobku.**

#### **6. ŠIESTA ČASŤ, „OCHRANA PRÁCE“.**

**§§ 146 – 149:**

Ochrana a bezpečnosť práce tvorí osobitú problematiku, je upravovaná osobitým zákonom, č. 124/2006 o ochrane a bezpečnosti pri práci a preto ho na tomto mieste bližšie nekomentujeme.

**Znenie zákona však kladie neúmerne požiadavky a povinnosti zamestnávateľovi bez rozlišovania veľkosti a u MSP bude výraznou prekážkou zvyšovania zamestnanosti.**

**§ 147 ods. (1):**

**Formulácie typu: Zamestnávateľ je povinný sústavne zaistiť ... vhodný systém na riadenie ochrany práce, ...zlepšovať úroveň ochrany práce vo všetkých činnostiach a prispôbovať úroveň ochrany práce meniacim sa skutočnostiam... môžu byť nejasne vykladané a s možným sporným vyhodnotením.**

Odporúčame: Odvolávku na dodržiavanie príslušných bezpečnostných predpisov.

## **7. SIEDMA ČASŤ, „PODNIKOVÁ SOCIÁLNA POLITIKA“.**

**§ 151, ods. (2):** Odporúčame: Formuláciu ... zvyšuje... úroveň sociálneho zariadenia, zariadenia na osobnú hygienu... z dôvodov nejasnosti a objektívnej nevyhodnotiteľnosti vypustiť.

**§ 152 ods. (1), (2), (3), (4),(5):**

**Celé znenie paragrafu je nekorešponduje s praxou uplatňovania a používania t.z.v. gastro lístkov. ZP hovorí o povinnosti zabezpečiť stravovanie podaním jedného teplého hlavného jedla. Použitie gastro lístkov však nie je v tomto smere upravené a slúži ako nákupný lístok.**

Navrhujeme upraviť a vypustiť príslušné ustanovenia o „ gastrolístkoch“. Tieto dlhodobé neplnia svoju pôvodnú funkciu. Inštitút stravovacích poukážok navrhujeme zrušiť. Zabezpečujú zisk emitentom (gastro spoločnostiam) a neúmerne zvyšujú administratívu malého podniku. Pri nákupe a výmene poukážok platí zamestnávateľ ďalšie poplatky.

**§ 155, ods. (5):**

**Obmedzenie uzatvorenia dohody pri prehlbovaní kvalifikácie len od 1659,70 € vyššie a zamedzenie uloženia povinnosti prehlbiť si kvalifikáciu v tomto prípade nepovažujeme za správne. Je tu rozvoj firmy, zvládnutie nových technológií a pod. Odporúčame text, začínajúci: ...ak predpokladané náklady, do konca odstavca vypustiť. Zosúladiť so zákonom o Dani z príjmu. Výdavok uznať ako výdavok, ovplyvňujúci základ dane z príjmu (ak zamestnanec skončí pracovný pomer pred skončením štúdia).**

**§ 164 ods. (2)** Ak požiada tehotná žena, alebo zam. starajúci sa o dieťa mladšie ako 15 rokov o kratší pracovný čas, **alebo o inú vhodnú úpravu** týždenného pracovného . času, **...zamestnávateľ je povinný jej žiadosti vyhovieť** (ak nebránia *vážne dôvody*).

Definícia je neurčitá, môže byť vnímaná ako prekážka zamestnanosti.

§ 185 Zodpovednosť zamestnanca za stratu zverených predmetov.

**... na základe písomného potvrdenia**, ťažko realizovateľné napr. pri operatívnych prácach na stavbe a pod.

Doplniť: **, alebo preukázateľne zveril.**

**Upraviť príslušne i znenie § 35, ods. (2).**

**§ 186 ods. (2):** Spôsobenú škodu z nedbanlivosti by mal znášať zamestnanec v **plnej výške**. Zamestnávateľ, živnostník znáša škodu, zapríčinenú zamestnancom voči tretej osobe v plnej výške.

Úprava: **... sumu, rovnajúcu sa 50 % škody.. resp. ... päťnásobku...**

**§ 189 ods. (2), (3), (4):** Pri spoločnej zodpovednosti by nemalo byť obmedzenie u zamestnanca na výšku jednomesačnej mzdy, ale pri zachovaní znenia pomerov z vedúcim (polovica) by sa mala **úhrada rozpočítat' až do výšky 50 % škody**. Znenie je z pohľadu malého podniku dosť zložitá.

## 8. ÓSMA ČASŤ, „NÁHRADA ŠKODY“.

**§ 191, ods. (4):** Požiadavka prerokovať náhradu škody a obsah dohody o spôsobe jej úhrady pri škode do 33,19 € so zástupcom zamestnancov je zbytočná a zvyšuje drobnú administratívu.

Odporúčame: ods. (4) vypustiť podmienku prerokovania .

**§ 193 ods. (1):** Za veci zamestnanca, ktoré sa do zamestnania obvykle nenosia, a ktoré zamestnávateľ neprevzal do úschovy, zodpovedá do výšky 165,97 €. Zamestnanec má 15 dní na to, aby to oznámil zamestnávateľovi odo dňa, keď sa o tom dozvedel.

Znenie zadáva množstvo špekulácií. Je tu zakotvená prakticky neohraničená doba na uplatňovanie náhrady.

Nie je možné, aby zamestnávateľ zodpovedal za niečo, čo nepatrí na pracovisko, o čom nevie a čo neprevzal do úschovy.

**Úprava: ods. (1) vynechať druhú vetu: Za veci...**

**ods.(2):** ... najneskôr v lehote 15 dní odo dňa, keď škoda vznikla. Vypustiť text ... ak nie je také miesto určené, potom na mieste, kde sa obvykle odkladajú.

**(Obvyklé miesto môže z pohľadu zamestnanca a zamestnávateľa mať veľmi rôzne podoby).**

**§§ 198 až 209,** i s prihliadnutím na § 210 sú pre MP formulované príliš tvrdo, keďže zmluvné podmienky poistenia zodpovednosti za škodu často umožňujú nepokryť celú škodu.

Do tohto procesu by mali byť zapojené poisťovne.

## 9. DEVIATA ČASŤ, „DOHODY O PRÁČACH VYKONÁVANÝCH MIMO PRACOVNÉHO POMERU“.

**§ 223, ods. (1):** Odporúčame: Vypustiť text: ... výnimočne ...

**Formulácia je ťažko posúdiťelná, pričom máme za to ( a pre MP zvlášť), postačuje dôvod hospodárnosti a účelnosti.**

**§ 226, ods. (2):** Odporúčame: Upraviť text: písomná dohoda o vykonaní práce sa uzatvára najneskôr v deň začatia výkonu práce.

**§§ 223, 226, 228a:**

Definovanie len DOVP a DOPČ zásadne pre prevádzku MSP nestačí.

**DOVP:** navrhujeme rozsah: **500 hod. v kalendárnom roku**

**DOPČ:** navrhujeme rozsah: **najviac 20 hod. týždenne**

**§ 225 , ods. (1). Vypustiť druhú vetu. Náhrada škody...185.**

Zamestnanec by mal zodpovedať ako riadny pracovník.

I v ods. (2) má zamestnávateľ zodpovednosť rovnakú ako k riadnemu pracovníkovi.

## 10. DESIATA ČASŤ, „KOLEKTÍVNE PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY“.

§ 229, ods. (1), (2), (4) § 234, písm. b):

**Text ods. (1) Priama účasť zamestnancov na rozhodovaní zamestnávateľa a ods. (2), právo na informácie o činnosti zamestnávateľa o zásadných otázkach súvisiacich s ekonomikou a rozvojom zamestnávateľa, preformulovať.** ZP tým zavádza určitý systém kolektívnej zodpovednosti? Takisto nie je vylúčený únik informácií v konkurenčnom prostredí, čo môže mať práve negatívny dopad na zamestnancov a zamestnanosť. Pre malé podniky veľmi zložitá.

Odporúčame: Preformulovať, resp. úplne vypustiť. Rozsah spoluúčasti zamestnancov by mohol byť dohodnutý v kolektívnej zmluve.

**§ 234:** Zamestnanecké rady u malých podnikov (do 50 zamestnancov, resp. mikropodnikov do 20 zamestnancov) s takto definovanými právomocami a povinnosťami zamestnávateľov, napr. §§ 237, 238, 239, 240 sú nevyvážené vo vzťahu zamestnanci – zamestnávateľ (s prevahou na strane zamestnancov) a môžu pôsobiť **demotivačne na zvyšovanie zamestnanosti u MSP.**

**Navrhujeme, aby tieto ustanovenia platili pre podniky od 20 zamestnancov.**

**§ 235: Príliš veľká právomoc Odborovej organizácii.**

Odporúčame: Preformulovať v rozsahu kontroly záväzkov, vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy.

**§ 236, ods. (3):**

Odporúčame: Vypustiť, **u MP zbytočné zvyšovanie administratívy, pričom výsledok je diskutabilný. Skôr prispeje k rozporom medzi zamestnávateľom a zamestnancami.**

Odporúčame: Obdobne toto premietnuť do §240.

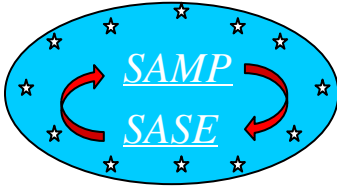
**Záverom možno všeobecne konštatovať, že Zákonník práce ako celok pociťujeme ako nevyvážené koncipovaný vo vzťahu zamestnávateľ malý podnikateľ a zamestnanec. Príliš zvýhodňuje postavenie zamestnanca vo vzťahu k zamestnávateľovi. Uvítali by sme koncepciu určitého partnerstva, kde každý plne preberá svoj diel zodpovednosti. V ZP prevláda skôr pohľad Odborovej organizácie vo veľkom podniku.**

**Predkladáme preto na úvahu, zvážiť platnosť plného ZP pre zamestnávateľov od 20 zamestnancov (SRN)?**

**Rovnako tento vzťah i postavenie MP je potrebné riešiť vo vzťahu k iným zákonom, dotýkajúcich sa malého podnikania, najmä Zákona o dani z príjmu, Zákona o rodine, Zákona o zamestnanosti, sociálnych zákonov a pod. Uvedené pripomienky a návrhy sú rámcovo formulované z polohy postavenia najmä OSZČ ako zamestnávateľa a malého, často rodinného podniku.**

**K tomuto nás vedie snaha po dosiahnutí spoločného cieľa, zvýšiť postavenie a ekonomickú akcieschopnosť v tom najširšom význame v súčasnom období neľahkej situácie nášho MSP v Európskom trhovom priestore.**

Ing. Vladimír S i r o t k a, CSc..  
Prezident SAMP



**Slovenská asociácia malých podnikov**  
**Slovak association of small enterprises**

Drieňova 37, 821 02 Bratislava, Tel: 02/43422425,  
e-mail: [samp@samp-msp.sk](mailto:samp@samp-msp.sk); [www.samp-msp.sk](http://www.samp-msp.sk);

*Ing. Vladimír Sirotka, CSc.*  
*prezident*

č.j.: 4/01/11-G  
27.01.2011  
Vaša zn.:  
Č.s. 106/2011-1/12  
Č.z. 961/2011-27

Vážený pán riaditeľ,

V nadväznosti na závery pri prerokovávaní návrhu novely Zákonníka práce u Vás 20.01.2011, predkladám Vám v prílohe podrobnejšie pripomienky a návrhy k uvedenej novele, tak ako sme ich v krátkom čase dokázali spracovať.

**Oceňujeme prístup spolupráce MPSVaR SR s našou asociáciou pri návrhu novely tak závažného zákona a v tomto duchu návrhy predkladáme, najmä s cieľom, prispieť k lepšiemu formulovaniu vzťahov zamestnávateľ – zamestnanec, v malom podniku.**

Ich zapracovanie i reálnosť vo vzťahu k celkovým zámerom ministerstva a i legislatívy EÚ navrhujem naďalej konzultovať s príslušnými pracovníkmi MPSVaR SR.

**Teším sa na ďalšiu spoluprácu a ostávam s pozdravom**

*MPSVaR SR*  
*JUDr. et. Mgr. Jozef Toman, PhD.*  
*Riaditeľ odboru*  
*Špitálska 4*  
*816 43 Bratislava*