

# **Správa o činnosti SAMP v roku 2009**

**S N E M**

**Slovenskej asociácie malých podnikov**

**2009**

**Predkladá:**

**Ing. Vladimír Sirootka, CSc.**

**prezident SAMP**

**Ing. Viera Vašicová**

**Generálna sekretárka SAMP**

Materiály na rokovanie

**Obsah rokovania:**

**1. Správa o činnosti**

1. Medzinárodná spolupráca
2. Koncepcie a legislatíva
3. Odborné semináre
4. Partnerská spolupráca s Ekonomickou univerzitou Bratislava
5. Realizácia Projektu „Príprava pedagógov pre otvorenú školu“ – Pilotný projekt
6. Realizácia Projektu „Zavedenie certifikácie pre rovnosť príležitostí a podporu vzdelávania“
7. Externá spolupráca

8. Publikačná činnosť
9. Vyhodnotenie Informačnej kampane k zavedeniu Euro na Slovensku -  
spolupráca s NBS a VÚB.
10. Členská základňa
  2. Správa o hospodárení.
  3. Návrh rozpočtu na rok 2009.
  4. Ťažiskové zameranie činnosti SAMP na roky 2009/2010

**Prílohy správy o činnosti:**

1. Hodnotenie projektu „Príprava pedagógov pre otvorenú školu“ – Pilotný projekt.
2. Hodnotenie projektu „Zavedenie certifikácie pre rovnosť príležitostí a podporu vzdelávania“ MSP.
3. Návrhy Opatrení SAMP do Rady pre krízu.
4. Návrhy Opatrení SAMP pre MPSVaR SR.
5. Uskutočnené odborné vzdelávacie aktivity k zavedeniu Euro.
6. Členská základňa, tabuľka reprezentatívnosti.

**Bratislava, 26.5.2009**

Časť 1. Správa o činnosti SAMP

Slovenská asociácia malých podnikov  
Slovak association of small enterprises

**1. Správa o činnosti SAMP za rok 2008**

Rok 2008 možno označiť ako rok s výrazným rozvojom aktivít asociácie a nárastu členskej základne.

V tomto roku bol zaznamenaný veľmi dynamický vývoj činnosti SAMP a svoju činnosť rozvíjala najmä v nasledovných oblastiach:

## **1. Medzinárodná spolupráca:**

Po úspešnom ohlase medzinárodnej konferencie k problematike zamestnanosti absolventov v prostredí MSP v Nórskom Oslo, kde bol náš referát hodnotený ako jeden z najlepších, ktoré na konferencii odznali, sme obdržali rad pozvánok na vystúpenia na medzinárodných organizáciách.

1.1. SAMP zabezpečila aktívnu účasť a prednášku na medzinárodnej konferencii v Slovinsku v Niši k problematike podnikateľského prostredia MSP a dopadu zavedenia Euro na MSP.

Prednášku spracovali Ing. Bobocká a Ing. Sirotko. Ing. Bobocká sa zúčastnila konferencie, predniesla prednášku a viedla diskusný panel k tejto problematike. Akcia sa stretla s mimoriadnym ocenením Slovinskej strany.

1.2. Predniesli sme súbor poznatkov k zavedeniu Eura na Slovensku na odbornom seminári na Českom veľvyslanectve v júni. Príspevok predniesol Ing. Sirotko.

1.3. Obdržali sme pozvanie na konferenciu o prostredí MSP vo Veľkej Británii v Kambride a rovnako na konferenciu v Taliansku v Turíne a v Rakúsku vo Viedni. Konferencii sme sa však nemohli zúčastniť pre nedostatok finančných prostriedkov.

## **2. Koncepcie a legislatíva:**

2.1. SAMP prezentovala svoje návrhy na zlepšenie podnikateľského prostredia:

- Na konferencii „Slovensko v 21. storočí“ jedným z hlavných úvodných referátov v Trenčianskych Tepliciach v októbri 2008. Referát predniesol Ing. Sirotko.
- Na vedeckej konferencii FPM Ekonomickej univerzity
- Na konferencii kvality v Žiline, referátom „Konkurencieschopnosť MSP“
- Na konferencii „Konkurencie schopnosť slovenských MSP v krízovom období“ v Nitre.
- Vedeckej konferencii Slovenskej asociácie finančníkov.

2.2. SAMP mala zastúpenie v pracovnej medzirezortnej skupine a pripomienkovala novely zákonov:

- Novela zákona č.124/2006 Z.z. o bezpečnosti práce
- Zákon č. 355/2008 o zdravotnej starostlivosti
- SAMP spracovala zdôvodnenie pre zníženie odvodových povinností, čo sa čiastočne dosiahlo znížením odvodov do rezervného fondu solidarity u SZČO v r. 2009.
- Spracovala rozbor pre odpojenie min. odvodov od min. mzdy. Toto sa podarilo v r. 2009, ale s napojením na priemernú mzdu. Náš rozbor nepovažoval toto za optimálne a výhodné pre MSP, SAMP navrhovala nezávislý etalón, ktorý nepodlieha náhodnému pohybu.

**Podarilo sa** vyriešiť novelou ZP zvýšenie hodín pre DOVP z 300 na 350 hod. ročne a znovu zaviesť DOPČ v rozsahu 10 hod. týždenne.

V rámci krízových opatrení na náš podnet došlo k zvýšeniu limitu pre registráciu plátcu DPH na pôvodných 1,5 mil Sk (49 790 Euro).

Taktiež došlo k zníženiu doby vrátenia nadmerného odpočtu DPH zo 60 na 30 dní, i keď len u štvrtročných plátcov DPH.

Takisto na náš podnet došlo k zníženiu odvodov do Rezervného fondu solidarity zo 4,75 % na 2% u SZČO.

Šrotovné sa na náš podnet rozšírilo i na podnikateľské subjekty (pôvodný návrh sa týkal len domácností).

## **Novela učebných osnov.**

SAMP v spolupráci so SCIÚM bola zapojená prostredníctvom svojho zástupcu do procesu noviel učebných osnov na ŠIOV a pripomienkovala v procese spracovania zákona o celoživotnom vzdelávaní.

### **3. Odborné semináre:**

V spolupráci so Slovenským cechom informatiky, účtovníctva a manažmentu sme organizovali odborné semináre, okrem seminárov v rámci informačnej kampane k zavedeniu euro na Slovensku.

Tieto sú vyhodnotené v časti 2 správy o činnosti.

Bolo zorganizovaných 21 odborných seminárov v regiónoch Bratislava, Trnava, Martin, Trenčín, Prešov, Banská Bystrica, so zameraním najmä na:

- dane z príjmu,
- DPH,
- zdravotné poistenie a odvody do SP,
- účtovníctvo FO a účtovníctvo PO,
- účtovné závierky a daňové priznania,
- možnosti čerpania prostriedkov z eurofondov

Bratislava 5x:

1. 13.11.2008     Daň z príjmu FO,     lektor: Ing. Miháliková
2. 24.11.2008     DPH,                     lektor: Ing. Kožíková
3. 27.11.2008,     Daň z príjmu PO     lektor: Ing. Luknárová
4. 4.12.2008     Daň z príjmu FO,     lektor: Ing. Miháliková

5. 9.12.2009 Účtovné závierky PO lektor: Ing. Kaletová

Trnava 4x:

1. 9.1.2008 Zmeny v SP a ZP lektor: RNDr. Mihál
2. 26.1.2008 Ročné zúčtovanie dane z príjmu lektor: Ing. Prajová
3. 9.2.2008 Účtovná závierka v PÚ Lektor: Ing. Sekerková
4. 5.5.2008 Ročné zúčtovanie ZP lektor: Ing. Mihál

Martin 3x:

1. 2.2.2008 daň z príjmov
2. 5.4.2008 prechod účtovníctva JÚ na euro
3. 8.11.2008 DPH novela

Trenčín 4x:

4x seminár: DPH, Daň z príjmu FO, Daň z príjmu PO, BOZP.

Prešov 3x:

3x DPH, Daň z príjmu FO, Daň z príjmu

Banská Bystrica 3x:

3x DPH, Daň z príjmu FO, Daň z príjmu

#### **4. Spolupráca s Ekonomickou univerzitou Bratislava:**

1. Bola úspešne rozvíjaná spolupráca s Ekonomickou univerzitou Bratislava to:

- zabezpečenie dotazníkového prieskumu v MSP pre doktorantku Fakulty podnikového manažmentu,
- prijatím študentov na stáže,
- účasťou a referátom na vedeckej konferencii katedry podnikového manažmentu FPM EU
- účasťou na oponentúrach doktorantov.
- Riešením projektu „Príprava pedagógov pre otvorenú školu – pilotný projekt“, kde EU bola partnerom v projekte.

2. Spolupráca prebiehala i pri úspešnom riešení projektu, podporovaného ESF „Príprava pedagógov pre otvorenú školu – pilotný projekt“ v spolupráci s BSK, odborom školstva a 10 – tími strednými školami v BSK. EÚ ako partner projektu zabezpečovala lektorsky odborné seminára a prednášky na stredných školách v oblasti komunikačných zručností, manažmentu a marketingu škôl v podnikateľskom prostredí.

**5. Realizácia Projektu „Príprava pedagógov pre otvorenú školu“ – Pilotný projekt** s partnerskou organizáciou Ekonomickou univerzitou v Bratislave a spolupracujúcou organizáciou Bratislavským samosprávnym krajom a 10 strednými školami v BSK.

- samostatné vyhodnotenie v materiáloch.

Vyhodnotenie je uvedené v samostatnej prílohe správy.

**6. Realizácia Projektu „Zavedenie certifikácie pre rovnosť príležitostí a podporu vzdelávania“**

Projekt s podporou ESF bol realizovaný v spolupráci s partnerskou organizáciou, Cechom zvaračských odborníkov Trnava a o.z. Kopernikus Banská Bystrica.

Vyhodnotenie je uvedené v samostatnej prílohe správy.

**7. Externá spolupráca:**

SAMP spolu so SCIÚM spolupracovala pri projekte „Inkubátor MSP“, realizovaného fi.**Actoris System**, podporovaného ESF a to pri vyhľadávaní konkrétnych malých firiem pre zabezpečenie odbornej praxe pre evidovaných nezamestnaných, ktorí boli účastníkmi projektu. Projekt bol veľmi kladne hodnotený ÚPSSVaR Bratislava a podarilo sa umiestniť 23 uchádzačov do konkrétnej praxe.

Pri všetkých akciách, najmä v oblasti legislatívnych návrhov a pripomienok, zabezpečenia vystúpení v SR, organizovaní odborných seminárov bola vyvíjaná činnosť v úzkej spolupráci najmä so **Slovenským cechom Informatiky, účtovníctva a manažmentu** a s členskými organizáciami SAMP.

Obzvlášť je potrebné oceniť spoluprácu a aktivitu **Slovenskej asociácie podnikových finančníkov**, ktorá pripravila i samostatné opatrenia a návrhy na riešenie k súčasnej kríze, ktoré sme spoločne predložili premiérovi vlády SR ako i spoluprácu s **Cechom strechárov Slovenska**.

V rámci činnosti **Republikovej únie zamestnávateľov (RÚZ)** bola naša činnosť sústredená v troch výboroch, v rámci ktorých boli riešené stanovené okruhy problémov:

1. Výbor práce a sociálnej politiky RÚZ
2. Výbor hospodárskej politiky a podnikateľského prostredia
3. Výboru pre európske záležitosti a zahraničného vzťahu

SAMP mala zastúpenie vo Výbore práce a sociálnej politiky.

V rámci svojho plánu legislatívnych úloh vlády SR na rok 2008 zaujímala stanoviská a prijímala opatrenia k rôznym legislatívnym normám, najmä k:

- Návrhu zákona o dani z príjmov
- Návrhu zákona o dani z pridanej hodnoty
- Návrhu zákona o správe daní a poplatkov ...
- Návrhu zákona o celoživotnom vzdelávaní



- Návrhu zákona o životnom minime
- Návrhu zákonov v súvislosti so zavedením meny euro
- Návrhu zákona o štátnej službe
- Návrhu zákona o verejnej službe

Výbor nastolil okruhy problémov, ktorými sa zaoberal systematicky a to v oblasti Zákonníka práce, minimálnej mzdy, sociálneho dialógu, reformy sociálneho systému, vedy a vzdelávania, zdravotníctva, aktívnej politiky trhu práce, medzinárodnej organizácie práce, európskej sociálnej charty, migračnej politiky SR v kontexte voľného pohybu osôb a trhu práce.

Generálna sekretárka SAMP, Ing. Viera Vašicová sa zúčastňovala porád generálnych sekretárov zväzov k riešeniu operatívnych úloh.

Z členskej základne RÚZ v priebehu hodnoteného obdobia vystúpil okrem iného Zväz priemyslu. Otázne je zotrvanie SAMP v štruktúre RÚZ, nakoľko, ako príspevková organizácia, nebola schopná uhradiť ročný členský príspevok vo výške 100 000,00 Sk. SAMP listom požiadala Prezídium RÚZ o možnosť odpustenia uhradiť členské, resp. zaradiť SAMP do niektorého z projektov RÚZ a zo získaných financií nadobudnúť možnosť členské uhradiť.

Z tohto dôvodu prezídium SAMP navrhuje snemu delegátov ukončiť naše členstvo v RÚZ.

## **8. Publikačná činnosť:**

SAMP v uplynulom období vyvíjala značnú publikačnú, osvetovú a prednáškovú činnosť. V správe uvádzame výber akcií, ako napr.:

- 11 x vystúpenie v TV (STV, TA3, Markíza, JOJ) k rôznym otázkam MSP, ekonomika, dane, zavedenie eura, pripravenosť na euro,
- Pokračovanie pravidelnej relácie v SR „Radíme podnikateľom“ v 1 polroku 2008 každú stredu a účelovo v 2. polroku. cca 35x sme zabezpečili túto reláciu a tiež relácie „Z prvej ruky“ k aktuálnym otázkam MSP.
- V dennej tlači sme publikovali 18 článkov a názorov a poskytli sme asi 28 vyjadrení pre tlač k aktuálnym otázkam.

V publikačnej činnosti sú ešte rezervy a to v zapojení širšieho okruhu členov do tejto činnosti. Najviac sa v uplynulom období podieľali na publikačnej činnosti SAMP: Ing. Sirotko, Ing. Vašicová, Ing. Drozdová, Ing. Bobocká, Ing. Sirotko ml.

## **9. Vyhodnotenie Informačnej kampane k zavedeniu Euro na Slovensku v prostredí MSP.**

SAMP veľmi aktívne vstúpila do informačnej kampane k zavedeniu Euro na Slovensku. Spracovali sme projekt a požiadali o podporu vládneho splnomocnenca, i ministerstvo financií, žiaľ bez úspechu. Projekt sme bez akejkoľvek podpory štátu realizovali vlastnými prostriedkami. Obrátili sme sa i na iné organizácie a postupne sme, realizovali aktivity:

1. Celkove samostatne **realizovala 41 odborných seminárov** po celom Slovensku a lektorsky sa zúčastnila na ďalších **12 –tich**. Cellkove zorganizovala, zabezpečila a podieľala sa na 53-troch odborných akciách k zavedeniu Euro na Slovensku v prostredí MSP, ale i škôl, samosprávy, verejnej správy a iných organizácií.

Semináre sme podporili vydaním **odbornej publikácie**, „Sprievodca MSP k zavedeniu Euro“, ktorú autorsky spracoval Ing. Sirotko, CSc.

Podrobný rozpis realizovaných seminárov je uvedený v samostatnom vyhodnotení v ďalšej časti správy.

2. Uzavreli sme zmluvu o spolupráci s **Národnou bankou Slovenska**, na základe ktorej sme vyškolili 18 lektorov k problematike zavedenia Eura.

- NBS nám poskytla tiež niektoré školiace materiály a propagačné predmety k odborným seminárom
- finančne podporila 3 špecializované semináre pre rómsku komunitu v Kráľovskom Chlmci, Rimavskej Sobote a Jarovciach,
- finančne podporila tlač brožúry pre tieto semináre

3. Pripojili sme sa podpisom k **Deklarácii spoločenskej zhody zaviesť a používať euro v Slovenskej republike**. Členovia SAMP sa zapojili do akcie „Meníme menu, nie ceny“.

4. Nadviazali sme spoluprácu s **informačnou kanceláriou Európskeho parlamentu** na Slovensku, ktorá:

- nám poskytla odborné materiály

- finančne podporila 5 seminárov pre MSP v Bratislave, Martine, Banskej Bystrici, Zvolene a Prešove. Na týchto seminároch bola prostredníctvom IKEP zabezpečená i účasť europoslancov, Ing. Kozlíka, Maňku, Ing. Hudackého, MUDr. Belohorskej, Šťastného. Seminárov sa zúčastnili osobne i riaditeľ kancelárie, Ing. Robert Hajšel a pracovník Ing. Jozef Hajko.

- finančne podporila tlač brožúry pre tieto semináre

5. V priebehu informačnej kampane sme Spolupracovali i s Všeobecnou úverovou bankou, ktorá nám poskytla informačné materiály banky a vypomáhala i lektorsky.

Podakovanie patrí najmä Ing. Elene Kohútikovej, CSc.

6. Lektorsky nám v informačnej kampani vyšla v ústrety i Slovenská sporiteľňa, Ministerstvo hospodárstva SR a ministerstvo financií SR. Podakovanie patrí Ing. Ivanovi Šramkovi, NBS Mgr. Igorovi Barátovi, vládnomu splnomocnencovi pre zavedenie Eura na Slovensku, Ing. Regíne Ovesny –Straka, SLSP, Ing. Jánovi Kováčovi SLSP, Ing. Marekovi Arendášovi, NBS, Ing. Jozefovi Orgonášovi, Zväz obchodu, Ing. Ivanovi Štefancovi, NR SR, Ing. Márii Vrábl'ovej, MH SSR, Ing. Nadi Urbanovej, kanc. vládneho splnomocnenca, Mgr. Zuzane Kolačanovej, NBS, Mgr. Paulíne Gúrtlerovej MH SR a ďalším.

## 10. Členská základňa

V roku 2008 sa výrazne zvýšila členská základňa SAMP. Tomuto faktu zrejme prispela i aktivita SAMP a prezentácia jej činnosti v priestore MSP a v masmédiách. Členská základňa predstavuje 24 kolektívnych členov (PO) a 22 individuálnych (FO). V priestore zamestnanosti to predstavuje cca 22 000 zamestnaneckých miest. Je potrebné však zdôrazniť, že toto početné vyčíslenie vlastne nezodpovedá skutočnému zastupovaniu záujmov v oblasti živnostníkov a malých podnikov. V súčasnosti je v SR registrovaných cca 412 000 FO a vyše 100 000 PO, z ktorých až 98 % tvoria malé podniky a mikropodniky do 9 zamestnancov. Pokiaľ teda SAMP presadzuje spoločné oprávnené záujmy malých podnikov, v súlade s Európskou chartou malých podnikov, máme za to, že zastupujeme záujmy oveľa väčšieho počtu podnikateľov a živnostníkov. Toto tvrdenie nám potvrdzuje i prax a odozva našej činnosti z priestoru MSP na Slovensku.

Samostatný rozbor členskej základne – tabuľka reprezentatívnosti je uvedený v samostatnej časti správy v prílohe.

## Časť 2. Správa o hospodárení SAMP 2008

Slovenská asociácia malých  
podnikov  
Slovak association of small enterprises

### **2. Správa o hospodárení SAMP v roku 2008**

V účtovnom roku 2008 Slovenská asociácia malých podnikov hospodárila s finančnými prostriedkami, ktoré získala z členských príspevkov jednotlivých členov a z dotácie NBS na výkon seminárov k zavedeniu Euro na Slovensku pre rómsku etniku v celkovej výške 120 000,00 Sk. SAMP hospodárila i v rámci riešenia dvoch projektov, podporovaných ESF, “Príprava pedagógov pre otvorenú školu – pilotný projekt” v rámci BSK a “Zavedenie certifikácie pre rovnosť príležitostí a podporu vzdelávania” v iných krajoch Slovenska, v celkovom objeme 3 744 304,47 Sk.

Ako občianske združenie, zapísané v Registri Ministerstva vnútra, bolo účtovníctvo SAMP vedené v sústave jednoduchého účtovníctva, v členení na samotnú činnosť SAMP, Projekt "Otvorená škola..." a Projekt "Certifikácia...".

Z uvedeného členenia činností bol zaznamenaný účtovný zisk v hlavnej činnosti, pre ktorú bola SAMP zriadená a to vo výške 4 130,00 Sk a z Projektu "Otvorená škola" vo výške 411 590,30 Sk. Projekty boli financované revolvingovým spôsobom ako úhrada preukazateľne vynaložených oprávnených výdavkov v zmysle rozpočtov projektov. V menovaných projektoch nebolo možné uplatniť systém zálohových platieb a preto SAMP musela prijať pôžičky od svojich organizácií a členov, aby bolo možné projekty vôbec riešiť.

Čerpanie fondov nepriaznivo ovplyvnilo meškanie refundácie vynaložených výdavkov od riadiacich orgánov. Najmä projekt "Certifikácia" ovplyvnil pozitívny výsledok (doteraz nepreplatenými výdavkami) v objeme 1 031 918,43 Sk, čo sú záväzky SAMP voči veriteľom. Celkovo SAMP v hodnotenom období vykázala účtovnú stratu vo výške 616 198,13 Sk ako rozdiel zdaniteľných príjmov v objeme 3 864 304,47 Sk a daňových výdavkov v objeme 4 480 502,60 Sk.

Na celkových výdavkoch sa v rozhodujúcej miere podieľali výdavky spojené s riešením projektov, ako prevádzkovou réžiou, ktorá dosiahla výšku 1 964 313,60 Sk ako aj s úhradou miezd v projektoch a odvodových povinností v úhrnnej hodnote 1 889 229,00 Sk. Výšku prevádzkovej réžie ovplyvnili najmä výdavky na prevádzku, a to predovšetkým spotreba kancelárskeho a iného materiálu režijného charakteru, telefónne poplatky, spotreba PHM, poštovné, bankové poplatky projektov. Čerpanie mzdových prostriedkov bolo spojené s riadením, vedením administratívy a úhradou odmien lektorom uvedených projektov.

Možno konštatovať, že finančné prostriedky boli vynakladané s najvyššou možnou mierou hospodárnosti, v zmysle rozpočtov a pod kontrolou projektových a finančných manažérov projektov z riadiacich orgánov, MPSVaR SR a MŠ SR.

Prehľad príjmov a výdavkov projektov tvorí prílohu tejto správy.

Slovenská asociácia malých podnikov

Slovak association of small  
enterprises

### 3. Návrh rozpočtu na rok 2009

#### Príjmy:

Príjmy z členského PO:	24 x 80 = 1 920 €
Príjmy z členského FO:	22 x 40 = 880 €
Príjmy zo seminárov, (spolupráca so SCIÚM)	500 €
Vložné na snem:	45 x 10 = 450 €
Sponzorské:	1 000 €

---

**Spolu:** 4 750 €

Stav BÚ ku dňu konania snemu: 234,56 €

Stav pokladne ku dňu konania snemu: 30,18 €

**Celkom:** 5 014,74 €

#### Výdavky:

Vedenie účtovníctva externou firmou: 797 €

Snem 2009:

Katering snemu	8€ x 88 = 704 €
Zasadania prezídia:	150 €
Organizačný pracovník DOPČ:	1 600 €
Réžia, spoje:	960 €
Kancelárske potreby, papier, copy:	100 €
Technické a organizačné výdavky:	100 €
Cestovné:	600 €

---

**Spolu: 5 011 €**

Slovenská asociácia malých podnikov

Slovak association of small enterprises

#### **4. Návrh ťažiskového zamerania činnosti SAMP pre roky 2009/2010**

Činnosť SAMP bude zameraná predovšetkým na podnikateľské prostredie a podnikateľov v okruhu:

- a) Osobu samostatne zárobkovo činnú, bez zamestnancov, malého živnostníka.
- a) mikropodnik, s počtom zamestnancov do 9.
- b) malý podnik (malý podnikateľ) do 49 zamestnancov.

Návrhy vychádzajú z poznatkov doterajšieho obdobia samostatného Slovenska a vývoja podnikateľského prostredia a z poznatkov členskej základne SAMP, Slovenského cechu informatiky, účtovníctva a manažmentu a členských asociovaných organizácií, i individuálnych členov SAMP.

Ako hlavné úlohy považujeme pre nasledujúce obdobie orientáciu SAMP na nasledujúce aktivity:

1. Pripraviť projekt prípravy a vzdelávania občanov, vstupujúcich do podnikania, v spolupráci s MPSVaR SR a ÚPSVaR SR pre evidovaných nezamestnaných.
2. Spolupracovať s Ekonomickou univerzitou Bratislava na vzdelávacom procese MSP.



3. Poskytovanie poradenstva a pomoci MSP pri prechode na Euro i v r, 2009.

### **Vymožitelnost' práva**

3. Zlepšenie vymožitelnosti práva v SR najmä vo vzťahu k malým podnikom a druhotnej platobnej neschopnosti

### **DPH**

4. Riešenie, koeficientu DPH pri odpočte DPH

5. Uplatňovanie odpočtu DPH u plátcu DPH pri všetkých obstarávaných tovaroch a službách na vstupoch

6. Uplatňovanie skrátenej doby vratky DPH zo 60 na 30 dní i u štvrtročných plátcov DPH.

### **Daň z príjmu**

7. Zavedenie inštitútu „licencií“, predplatenia dane z príjmu bez následného účtovníctva do výšky obratu, stanoveného pre povinnú registráciu DPH ( 50 000 Euro).

### **Zákonník práce**

8. Rozviazanie pracovného pomeru zo strany zamestnanca

9. Ručenie za škodu voči zamestnancom

10. Rozsah hodín úväzku pre DOVP, DOPČ a brigádnickej práci študentov.

### **Odvody**

11. Riešenie zníženia odvodov vo fonde nemocenského

### **Zníženie administratívnej zaťažnosti**

12. Radikálne obmedziť počet hlásení, výkazov, štatistických prehľadov a pod. Za týmto účelom zapojiť sa do riešenia tejto úlohy na MH SR.

### **Zdravotné poistenie:**

13. Riešiť odstránenie preddavkových platieb ZP a ich vyúčtovanie na základe príjmu.

### **Zákony č. 124/2006, 355/2008, OBZP, Zdravotná starostlivosť:**

14. Riešiť povinnosti uzatvárať zmluvy so súkromnými poskytovateľmi, dôsledne sledovať splnenie podmienky odbornosti u poskytovateľov.

15. ESF, Európsky sociálny fond

Znížiť administratívnu záťaž a zosúladiť interné pokyny operačných programov s legislatívou SAR

Slovenská asociácia malých podnikov  
Slovak association of small enterprises

## **1. Hodnotenie projektu „Príprava pedagógov pre otvorenú školu“ – Pilotný projekt.**

Projekt bol realizovaný v rokoch 2006 – 2008 v rámci Operačného programu MŠ SR

JPD BA CIEĽ 3 – 2005 – SORO – 3, “Podpora reformy regionálneho školstva”

Priorita č.2

Rozvoj celoživotného vzdelávania a podpora rozvoja výskumu a vývoja v kontexte zvyšovania kvality ľudských zdrojov

Opatrenie 2.1 Stimulovanie a skvalitňovanie vzdelávania pre potreby zamestnávateľov a podnikateľského sektora.

Projekt bol realizovaný v regióne Bratislavského samosprávneho kraja, kde bolo v zmysle pôvodného zámeru vybraných 9 škôl BSK:

- Stredná geodetická škola
- SOU chemické
- SOU obchodné Bratislava
- SOU pôšt a telekomunikácií Bratislava
- Združená stredná škola dopravná Bratislava
- Združená škola drevárska Bratislava
- Súkromné SOU GASMO
- Stredné odborné učilište Pezinok
- Združená stredná škola Senec
- Združená škola Znievska – náhr.

Na základe veľkého záujmu bol tento počet doplnený aj o náhradníka, ktorým sa stala Stredná odborná škola Znievska.

Do projektu bolo zahrnutých 120 učiteľov a žiaci 4 ročníkov, pripravujúci sa pre prax.

Projekt obsahoval vzdelávaciu časť v oblasti podnikateľského prostredia, vzdelávaciu časť IT praktika a poradenstvo ku spracovaniu podnikateľských plánov škôl. V rámci projektu boli spracované a vydané i odborné publikácie k jednotlivým témam.

Na týchto 10 školách prebehlo celkom 188 odborných seminárov. Organizačne a odborne, vrátane poskytnutých materiálov boli semináre zabezpečené zo strany riešiteľa projektu – SAMP, kde sa semináre aj konali.

Semináre boli odborne orientované na:

### **1. Právne minimum podnikateľskej činnosti**

Pre realizáciu Právneho minima podnikateľskej činnosti na jednotlivých školách bol pripravený harmonogram seminárov, ktorý školy akceptovali.

Jednotlivé nosné časti tvorili:

1. Právne minimum k založeniu živnosti. Živnostenské podnikanie, špecifiká rodinného podnikania, podmienky podnikania.

2. Podpora podnikania, Štartovací kapitál a financie, domáce zdroje a zdroje s prostriedkov EÚ
3. Povinnosti občana a podnikateľa v sociálnom a zdravotnom poistení
4. Dane a daňová sústava, Ekonomika, jednoduché účtovníctvo, podvojný účtovníctvo
5. Manažment a marketing, stratégia politiky malej firmy.

K jednotlivým témam boli spracované učebné príručky a vydané pod samostatným ISBN. Príručky sú spracované do užívateľskej formy manuálu a budú slúžiť pre vzdelávací proces účastníkov a i ako metodická pomôcka pre použitie v konečnom dôsledku nie len v systéme “Otvorenej školy”.

## **2. Vzdelávacia časť v oblasti IKT zručností**

Pre realizáciu Vzdelávacej časti v oblasti IKT zručností na jednotlivých školách bol pripravený harmonogram seminárov, ktorý školy akceptovali.

Jednotlivé nosné časti tvorili:

- Počítače triedy PC a operačný systém Microsoft Windows.
- Textový editor Microsoft Word.
- Tabuľkový procesor Microsoft Excel.
- Microsoft Powerpoint a Photoshop.
- Internet

## **3. Spracovanie podnikateľského plánu škôl**

K téme boli spracované odborné učebné príručky pre semináre k príprave Podnikateľských plánov. Začiatkom roka 2008 sa uskutočnila ich tlač a distribúcia jednotlivým školám pred realizáciou seminárov, podľa stanoveného harmonogramu.

- Spracovanie podnikateľského plánu školy, verbálna časť
- Spracovanie podnikateľského plánu školy, ekonomická časť
- Spracovanie marketingového plánu “Otvorenej školy”

Na základe konzultácií s jednotlivými školami boli tieto 3 časti seminárov realizované následne po sebe na každej škole, čím tvorili ucelený celok podnikateľského plánu.

Cyklus seminárov sa skladal z nasledovných častí:

### 1. Verbálna časť

Aktivita je zameraná na spracovanie podnikateľského zámeru s využitím PC, modulu word, verbálnej časti:

- popis zámeru školy ako “otvorená škola”
- analýza trhového prostredia a okolia
- čiastkový trh
- popis produktu, služieb “otvorenej školy”
- uvedenie na trh, marketing
- SWOT analýza
- realizačný plán

### 2. Ekonomická časť

Aktivita je zameraná na spracovanie podnikateľského zámeru s využitím PC, modulu excel, ekonomickej časti:

- kalkulácie a finančný rozpočet,
- extrapolácia hospodárskeho výsledku, výkaz o príjmoch a výdavkoch v jednoduchom účtovníctve, hospodárenie “otvorenej školy”
- zabezpečenie finančných zdrojov ( vlastné a externé zdroje)

### 3. Marketingový plán

Vytvorenie virtuálnej otvorenej databázy aktivít “otvorenej školy” spracovaných s využitím PC, v Powerpointe. Spracovanie www. stránky s ponukou “otvorenej školy”. Pri praktickej výuke programu Microsoft Powerpoint budú vytvorené prezentácie, ktoré spracovávajú jednotlivé aktivity školy. Pri ponuke bude precvičovaný program internet.

#### **4. Konzultácie, tutoriály a poradenstvo**

V snahe zabezpečiť kontinuitu pri príprave podnikateľských plánov sa nadväzne na ukončenie seminárov k príprave podnikateľských plánov na škole uskutočnili aj konzultácie k individuálnym otázkam realizátorov na škole, praktické riešenia a priebežné informácie k legislatívnym a iným zmenám v priebehu projektu. Rovnako boli na školách uskutočnené semináre k zavedeniu Euro.

Všetky školy spracovali a prezentovali svoje podnikateľské plány so značným obsahom inovatívnych návrhov, ktoré by prispeli k zlepšeniu ekonomickej situácie školy a jej postaveniu ako „otvorená škola“.

#### **5. Vyhodnotenie a zovšeobecnenie projektu**

Dňa 23.9.2008 sa uskutočnil záverečný seminár za prítomnosti zástupcov škôl, realizačného tímu SAMP, zástupcu MŠ SR a zástupcu BSK spolu s tlačovou konferenciou.

Projekt bol veľmi úspešný a kladne hodnotený zo strany škôl jako príkladná spolupráca škôl s podnikateľmi a zamestnávateľmi.

Projekt poukázal aj na problémy, ktoré bude potrebné vyriešiť, aby bolo možné plne otvoriť priestor pre realizáciu aktivít škôl týmto smerom. O aké problémy ide sa ukázalo hlavne pri príprave podnikateľských plánov, a to, že slabým článkom v akejkoľvek činnosti školy je rozhodovacia právomoc škôl, nakoľko vo väčšine prípadov nie sú budovy škôl ich majetkom, sú závislé na rozhodnutí nadriadeného orgánu. Zariadenia s ktorými odborné školy pracujú sú vo väčšine prípadov zastaralé a finančné prostriedky, ktoré by mohli zarobiť by im neprináležali a tým by nemohli rozhodovať o ich využití pre rozvoj školy.

V rámci záverečného zhodnotenia prebiehala diskusia, ktorá bola zameraná na problémy školstva, ktoré v súčasnosti existujú.

Išlo hlavne o nasledovné aspekty:

- nedobré skúsenosti s Úradom práce, ktorý nereaguje na ponuky škôl. Pri tvorbe nových učebných plánov pre odborné školy by sa mala vytvoriť spolupráca: odborné školy – Podnikatelia - Úrad práce
- gymnáziá odčerpávajú aj žiakov, ktorí by svojimi školskými výsledkami patrili na odborné školy
- podobná situácia je aj na vysokých školách, kde podnikatelia prichádzajú v VŠ len vtedy ak súrne potrebujú určitého študenta
- nepriaznivý vplyv súkromných škôl, kde ide hlavne o finančnú stránku štúdia
- podnikatelia by sa mali zaujímať o študenta už od jeho nástupu na školu a chodiť na nábory už na základné školy
- zavedenie určitých úľav pre podnikateľa ak prijme študenta
- stanovenie financovania škôl na počet vyučovacích hodín nie na počet žiakov
- zlepšiť postavenie učiteľa, lebo hrozí, že bude nedostatok učiteľov na odborných školách

Projekt jednoznačne poukázal na nutnú podporu škôl progresívnou technikou a technológiou, ak chceme, aby škola pripravovala schopných absolventov pre prax, najmä v oblasti MSP.

Následne jednotlivé školy prezentovali svoje podnikateľské plány. Ich zameranie dokumentovalo orientáciu škôl po projekte na hospodársku činnosť. Podnikateľské plány boli veľmi kvalitne spracované a zamerané na konkrétny zámer. So zámerov uvádzame.:

- rozšírenie existujúcich kvalitných služieb v oblasti spoločného stravovania pri organizovaní osláv životného jubilea, stužkových slávností a svadieb, servis, získavanie nových zákazníkov a vytvorenie stálej klientely.
- rozšírením predmetného vyučovania v oblasti ekonomiky(živnosť, dane, prieskum trhu a pod.), bankových činností, účtovníctva(jednoduché a podvojný) a psychológie.
- revitalizáciu športového sektoru školského dvora, na ktorom by okrem bežného športového využitia boli špecificky upravené sektory pre vrh guľou a skok do diaľky s cieľom ich prenájmu p.
- pneuservis s účelom projektu, využiť súčasné vybavenie školských dielní a prepojiť teoretické vyučovanie a s praxou.
- využitie ubytovacích možností, sprievodcovských služieb, prekladateľskej tlmočnickej činnosti a poradenských služieb o podnikateľskom prostredí na Slovensku.
- poskytovanie marketingových služieb, pričom by využívali aj služby študentov 4-ročného štúdia – pracovník marketingu.
- poskytovanie služieb v oblasti výučby cudzích jazykov, spočiatku angličtiny a nemčiny pre ktoré sú technické i personálne možnosti.

- vybudovanie internátu s hotelovými službami, internetovou kaviarňou a reštauráciou, v ktorých budú pracovať študenti 3-ročných a 4-ročných študijných odborov a žiaci hotelovej akadémie.
- realizovať telocvičňu s fitnes centrom a saunou a cestovnú kanceláriu v ktorej budú pracovať študenti.
- na počítačové kurzy zamerané na počítačovú grafiku a na grafické systémy používané v oblasti geodézie, kartografie a katastra, skenovanie, prácu s rastrovým obrazom a digitálnu fotografiu.
- realizáciu rekvalifikačných kurzov “Stolárska výroba“ v spolupráci s Úradom práce v trvaní 5 mesiacov, predovšetkým pre ľudí so základným vzdelaním, Rómov ale aj iných, ktorí majú záujem o prácu s drevom.

Príloha č. 2 správy o činnosti SAMP

Slovenská asociácia malých podnikov  
Slovak association of small enterprises

## **2. Hodnotenie projektu „Zavedenie certifikácie pre rovnosť príležitostí a podporu vzdelávania“ MSP.**

Projekt, podporovaný ESF bol riešený na základe výzvy MPSVaR SR,  
priority 2. Posilnenie sociálnej inklúzie a rovnosti príležitostí na trhu práce,



## opatrenia 2.2. Odstránenie prekážok rovnosti mužov a žien na trhu práce s dôrazom na zosúladenie pracovného a rodinného života

Realizácia projektu prebiehala v rámci samosprávnych krajov Slovenska, mimo Bratislavského samosprávneho kraja.

V projekte bolo oslovených viac ako 500 zamestnávateľov, malých podnikov s cieľom analyzovať faktory rodovej rovnosti a podpory vzdelávania.

Po cykle vzdelávacích aktivít a poradenstva a po vyhodnotení splnených kritérií boli certifikované malé podniky, ktoré obdržali certifikát SAMP o rodovej rovnosti a podpore vzdelávania. Po počiatočných ťažkostiach rozbehu a po prekonaní určitej zdržanlivosti zamestnávateľov, bol projekt mimoriadne úspešný a bolo certifikovaných 64 malých firiem (oproti 50-tim plánovaným).

Ako najväčší problém vôbec sa javilo financovanie projektu sa, keď od začiatku aktivít v r. 2006 bola konečnému prijímateľovi do mája 2008 vyplatená iba jedna žiadosť, čo spôsobovalo nedostatok finančných prostriedkov na ďalšiu činnosť a neochotu zainteresovaných pracovníkov pokračovať v programe.

V dôsledku toho bola koncom marca 2008 pripravená posledná žiadosť o predĺženie realizácie niektorých aktivít, ktorá bola schválená a umožnila úspešné ukončenie projektu.

Ako výstupy z projektu, ktoré môžu byť širšie použité, sú najmä:

- „Zavedenie certifikácie pre rovnosť príležitostí a podporu vzdelávania“ - Záverečná správa z výskumu rodovej rovnosti
- Manuál pre rodový výskum a kritériá pre audit „Rodina, práca a vzdelávanie“
- Metodika certifikácie pre rovnosť príležitostí a podporu vzdelávania
- Učebnica modul Komunikačné zručnosti a prezentácia
- Učebnica modul Živnostenské podnikanie, ekonomika, účtovníctvo a dane
- Učebnica modul Manažment a marketing malej firmy

- Učebnica modul Bezpečnosť práce
- Učebnica modul Sociálna politika malého podniku a rozvoj rómskej národnosti

Slovenská asociácia malých podnikov  
Slovak association of small enterprises

### **3. Opatrenia Slovenskej asociácie malých podnikov**

Krízové opatrenia boli predložené do Rady pre krízu, ktorú vedie predseda vlády SR. Pre účely opatrení boli návrhy chápané najmä z pohľadu dopadu na:

- a) Osobu samostatne zárobkovo činnú, bez zamestnancov, malého živnostníka.
- a) mikropodnik, s počtom zamestnancov do 9.
- b) malý podnik (malý podnikateľ) do 49 zamestnancov.

Návrhy sú otvorené a navrhujeme zriadenie expertných skupín, kde predpokladáme ich diskutovanie. V krízovej situácii je niekedy potrebné prijať i „krízové“ rozhodnutia.

Návrhy vychádzajú z poznatkov doterajšieho obdobia samostatného Slovenska a vývoja podnikateľského prostredia a z poznatkov členskej základne SAMP, Slovenského cechu informatiky, účtovníctva a manažmentu a organizácií, členov SAMP.

## 1. Zlepšiť vymožitelnosť práva v SR:

- Novelou Občianskeho súdneho poriadku skrátiť lehoty súdnych konaní, stanoviť maximálny termín začiatku prvého pojednávania

*Z praxe máme poznatky, že sa vyskytujú prípady 14 ročných a viac súdnych konaní, i 6 – ročná a viac lehota nekonania súdu a určenia prvého konania*

- Zvýšiť bezpečnosť podnikania, v trestnom zákone viac postihovať výpalníctvo, vydieranie, zvýšiť aktivitu polície a zaviesť pocit istoty do čestného podnikania.

*V podnikateľskom prostredí narastá pocit bezmocnosti a pocit, že poctivo podnikateľ sa neoplatí.*

- Zvýšiť zodpovednosť exekútorov za svoje konanie počas výkonu exekútorskej činnosti.

## 2. DPH, odstránenie koeficientu odpočtu DPH:

- Odstrániť uplatňovanie koeficientu odpočtu DPH na vstupoch pri plnení voči oslobodeným subjektom (činnostiam)

*Pri plnení voči oslobodenému subjektu (napr. pri plnení voči ÚPSVR SR v prípade rekvalifikačných kurzov je plátcu DPH nespravodlivo postihnutý uplatnením koeficientu pri odpočte DPH na vstupoch*

- Odpočet DPH uplatňovať u plátcu DPH pri všetkých tovaroch (službách) na vstupoch

*Plný odpočet uplatniť pri všetkých autách, nie len pri NI, ako napr. v krajinách EÚ) a predísť tak kurióznym NI – tkám*

- Vrátiť hranicu pre povinnú registráciu plátcu DPH na 1.5 mil. Sk.

## 3. Daň z príjmu:

- Zaviesť inštitút „licencií“, predplatenia dane z príjmu bez následného účtovníctva.

*Tento spôsob sa uplatňoval svojho času i na Slovensku a i európskych krajinách*

· Zníženie dane na 15 %

*V roku 2002 sme navrhovali rovnú daň a zníženie. Tiež sa to zdalo príliš odvážne a až v roku 2004 sa projekt dočkal realizácie. Je potrebné tento návrh zodpovedne posúdiť a prepočítať.*

#### **4. Zákonník práce (širší okruh, témy na rokovanie):**

- Rozviazanie pracovného pomeru zo strany zamestnanca
- Ručenie za škodu
- DOVP, DOPČ, rozsah,

#### **5. Zníženie administratívnej zaťaženia:**

- Radikálne zlepšiť prácu navrhovateľov, gesčných rezortov a zákonodarcov, znížiť počet noviel zákonov a legislatívnych noriem

Napr.:

*Živnostenský zákon bol od prijatia novelizovaný cca 74 krát*

*Zákon o dani z príjmu v priebehu 2 rokov i 16 krát*

- Radikálne obmedziť počet hlásení, výkazov, štatistických prehľadov a pod.

*Mikro podnik do 9 zamestnancov, plátcu DPH, môže predložiť až 110 hlásení - tlačív ročne.*

#### **6. Zdravotné poistenie:**

- Jedna zdravotná poisťovňa pre základné poistenie, nadstavba je otvorená pre súkromné poisťovne

*Zákon ukladá súkromníkovi, platiť za súkromníka ďalšiemu súkromníkovi (ZP). Toto nie je podnikanie.*

- Odstrániť preddavkové platby ZP a ich vyúčtovanie na základe príjmu.

*Jedná sa o poistenie, nie o daň.*

#### **7. Zákon č. 124/2006, 355/2008, OBZP, Zdravotná starostlivosť:**

- Odstrániť povinnosti uzatvárať zmluvy so súkromnými poskytovateľmi (za predražené ceny), dôsledne sledovať splnenie podmienky odbornosti u poskytovateľov.

*Ceny poskytovateľov – sprostredkovateľov zvyšujú finančné zaťaženie MSP.*

#### **8. Odvody**

- **Zníženie odvodov**

*Cena práce je na Slovensku vysoká a môže byť brzdou zvyšovania zamestnanosti u MSP a môže vytvárať tlak na systém Živnostník – Živnostník, oproti vzťahu Zamestnávateľ – zamestnanec.*

#### **9. Vzdelávanie, systém podpory (na žiaka):**

- Zlepšiť systém odborného vzdelávania u odborných škôl a jeho financovanie

*Odstrániť boj o žiaka nevhodným financovaním “na žiaka“, ale na rozsah pedagogického procesu , hodiny.*

#### **10. Podpora pri začatí podnikania:**

- Podporu (180000 Sk) rozdeliť na 50 a 50 % pri začatí podnikania a po 1 roku.

*Obmedziť špekulatívne zakladanie živností na rok (15 000 / mes.) a nevhodnú konkurenciu už podnikajúcim živnostníkom*

- Pri začatí podnikania neuplatňovať 3 mesačnú „čakaciu dobu“ ako EN na ÚPSVR.

*Strácajú sa pracovné návyky a hrozí prepnutie do laxnej polohy.*

## **11. Banky**

- Znížiť poplatky za vedenie účtov

*Napr. pri popísaní úroku 0,91 € si banka stiahne 6,64 €. Banka požaduje poplatok za zaúčtovanie položku jednotlivo a potom za vedenie účtu! Internet bankig...*

- Preskúmať možnosť založenia verejnej banky, „Živnobanky“.

MSP je rukojemníkom banky, podpora štátu môže byť pod jeho dohľadom a MSP postráda pocit spoločného rizika. FO ručí celým svojím majetkom, banka preferuje istotu, ručenie, podnikateľský zámer u MSP nie je v centre pozornosti.

## **12. ESF, Európsky sociálny fond::**

- Znížiť administratívnu záťaž a zosúladiť interné pokyny operačných programov s legislatívou SAR

*Účtovníctvo, poplatky, verejné obstarávanie a pod.*

Pri návrhoch opatrení vychádzala naša asociácia z faktu, že SAMP je profesijnou, nepolitickou organizáciou, ktorá vznikla v súlade a na základe Európskej charty malých podnikov a svojou činnosťou sa trvalo snaží o zlepšenie postavenia MSP a zvýšenie prínosu tohto segmentu pre hospodárstvo Slovenskej republiky. Niektoré naše organizácie pôsobia v tomto priestore už vyše 17 rokov.

Slovenská asociácia malých podnikov  
Slovak association of small enterprises

#### 4. Návrhy Opatrení SAMP pre Monitorovací výbor MH SR

Malé a stredné podnikanie a riešenie dopadov finančnej krízy – tézy na rokovanie.

(to, čomu by sme sa mali venovať).

##### 1. Východzí postulát

**Rozvoj malého a stredného podnikania (MSP) je dôležitým faktorom ekonomického rozvoja, pretože dnes tento stav tvorí podobne ako vo všetkých vyspelých krajinách najrozsiahlejšiu časť nášho hospodárstva. Tento sektor, ktorý má prívlastky ako flexibilný, pripravený reagovať na potreby trhu, akcelerátor zamestnanosti, je na druhej strane ešte veľmi zraniteľný, hlavne v súčasnej dobe finančnej krízy.**

**Postavenie MSP je potrebné riešiť komplexne, nie len z pohľadu aktuálnej finančnej krízy. Inak hrozí kríza MSP v budúcnosti.**

*Rizikovou oblasťou budú malé firmy a mikrofirmy, vykonávajúce podnikateľskú činnosť v priestore, neatraktívnom pre veľké firmy (údržba, drobná stavebná činnosť, výkopové práce, odvozy, zmluvná preprava a pod.,) kde je podiel investičných prostriedkov značný (báger, dokončovací stroj, nákladné auto a malý podnikateľ je takto často závislý na výhodnosti/nevýhodnosti úveru.*

*SAMP oslovila členskú základňu, ale nie len tú s prieskumom k identifikácii ohrozených oblastí a činností, i konkrétnych dopadov.*

##### **Oblasti, v ktorých je potrebné prijať opatrenia:**

Opatrenia možno smerovať do šiestich základných oblastí pre zlepšenie podmienok podnikania a zmierňovania dopadov na MSP:

- I. vytvorenie vhodného podnikateľského prostredia
- II. zlepšenie prístupu ku kapitálu
- III. zvýšenie konkurencie schopnosti MSP - Posilnenie postavenia MSP a stimulácia ich rastu
- IV. zlepšenie priamej podpory štátu pre MSP.

V. zníženie administratívnej zaťaženia

VI. zlepšenie vzdelávania MSP

## 1. Zlepšenie podnikateľského prostredia

Rozvoj malého a stredného podnikania musí byť zameraný ako na podporu existujúcich podnikateľov, tak aj na motiváciu ľudí, fyzických osôb začať vykonávať podnikateľskú činnosť. Vhodným a stabilným legislatívnym prostredím je možné umožniť podnikateľom rozvíjať svoju činnosť bez zbytočných administratívnych a iných bariér.

Legislatívne prostredie tvorí hlavnú časť podnikateľského prostredia a preto je treba tejto časti venovať i najväčšiu pozornosť. Jeho najdôležitejšie časti tvoria aspekty, spoločné pre všetky oblasti podnikania MSP:

Daň z príjmov

Daň z pridanej hodnoty

Dane VÚC a miestne dane

Zákonník práce

Živnostenský zákon

System sociálneho zabezpečenia a zdravotného poistenia.

- celkové zníženie daní, daňového a odvodového zaťaženia pre MSP a samostatne zárobkovo činné osoby.
- Zníženie a zjednodušenie platieb odvodov do fondov
- Skrátenie doby pri vymožitelnosti práva prostredníctvom súdov.

Medzi vládou a podnikateľskou samosprávou musí byť zabezpečený **pravidelný a permanentný dialóg**.

## 2. Zlepšenie prístupu ku kapitálu



## **Podporného úverového programu**

### **Mikropôžičkových schém**

### **Poskytovania bankových záruk na úvery**

### **Poskytovania podpory MSP formou rizikového kapitálu**

## **3. Zvýšenie konkurencieschopnosti MSP**

Podstatne zvýšiť konkurencieschopnosť i MSP vo vzťahu k zahraničiu a to ako pri podieľaní sa na priamom vývoze, tak i pri spolupráci MSP s veľkými podnikmi zahraničných investorov, s cieľom pôsobiť v programe subdodávok na Slovensku pre veľký podnik tak, aby MSP na Slovensku konkurenčne mohol byť úspešný voči subdodávateľovi, MSP z materskej krajiny zahraničného investora.

Z tohto pohľadu na zvýšenie konkurencieschopnosti MSP odporúčam pokračovať, ale i rozvinúť nasledovné programy:

1. Program transferu technológií.
2. Program implementácie systému riadenia kvality.
3. Program podpory MSP formou realizácie inkubátorov .
4. Program podpory MSP formou poskytnutia protizáruk na zahraničné úvery.

## **Zvyšovanie konkurenčnej schopnosti slovenských výrobkov**

Je potrebné:

- Uskutočniť harmonizáciu predpisov a legislatívy týkajúcu sa noriem a kvality výrobkov, technických noriem, certifikácie a skúšobníctva, a podpora ich presadzovania formou rôznych výhod a úľav (daňových a pod.) a ich dôsledná kontrola.
- Zaviesť vzdelávanie, rekvifikovanie a poradenstvo pre slovenských výrobcov a pripraviť finančnú a technickú asistenciu pri zavádzaní európskych noriem a európskych technických noriem.

- Zaviesť finančnú a technickú asistenciu pri procese získavania zahraničných kvalitatívnych certifikátov slovenských výrobcov.

#### **IV. Podpora MSP**

Dnešné hospodárstvo a predovšetkým priemyselná štruktúra SR je z hľadiska jej zloženia značne nevyvážená a z hľadiska konkurencie schopnosti nepostačujúca. Z dnešného pohľadu je preto potrebné zvýšiť úsilie o jej reštrukturalizáciu smerom k perspektívnym odvetviam a odklon od, hoci tradičných, no dnes už neperspektívnych, odvetví. Za týmto účelom je potrebné:

- Sústrediť sa a preferovať rôzne formy štátnej podpory do perspektívnych odvetví s cieľom zvyšovania kvalifikácie, produkcie a zamestnanosti vo vybraných odvetviach

(napr. podpora vývoja SW, komunikačných technológií a pod.).

- Neplytvať prostriedkami v snahe o záchranu stratových a nekonkurenčných podnikov, tieto naopak presúvať do dynamickejších odvetví.

- Aktívne podporovať rekvalifikáciu domácej pracovnej sily s dôrazom na celoživotné vzdelávanie a zvýšiť jej schopnosti a zručnosti hlavne pre uplatnenie sa v nových, perspektívnych a technologických oblastiach.

Pri realizácii a hodnotení systému podpory MSP ( reforma v oblasti podporných programov je potrebné uplatniť tri nasledujúce kritériá:

1. *efektívnosť,*
2. *transparentnosť,*
3. *udržateľnosť*

#### **V. Zníženie administratívnej záťažnosti**

Výkazníctvo,

Účtovníctvo,

Štatistické a spravodajské povinnosti

Zníženie počtu dokumentov, potrebných na administratívu a zosúladenie termínov,

## **VI. Rozvoj manažérskych schopností a podnikateľských skúseností MSP**

**Opatrenia v príprave a rozvoji ľudských zdrojov pre MSP zamerať na:**

- Pripraviť program komplexného celoživotného vzdelávania pre MSP
- V spolupráci so školami **vytvárať podnikateľské centrá** v relevantných regiónoch, zvýšiť angažovanosť a účasť MSP pri budovaní a prevádzkovaní technologických parkov a pod.
- Vzdelávacie aktivity zameriavať najmä na oblasť marketingu, poradenstva, informatiky, daňových predpisov a financií, osvojovania si nových technológií, štúdium svetových jazykov (odborná terminológia), cestovný ruch vrátane regionálnej turistiky, rozvoj remesiel, poľnohospodárstvo a výroba potravín (charakteristických pre SR), ochrana životného prostredia.
- V predmetnej oblasti vytvoriť **transparentný spôsob financovania** vzdelávania MSP najmä zo štátneho rozpočtu, ktorý bude zodpovedať podielu MSP na tvorbe HDP, samozrejme okrem priameho financovania školskej správy.

Slovenská asociácia malých podnikov  
Slovak association of small enterprises

### **5. Semináre k zavedeniu Euro na Slovensku**

organizované a vykonávané SAMP,

a Cechom informatiky, účtovníctva a manažmentu (SCIÚM) v roku 2008.

**Uskutočnené:**

	<b>Miesto/ Termín:</b>	<b>Lektor(i):</b>	<b>účasť:</b>	<b>Organizované:</b>
1.	Bratislava Dom podnikateľov 18.7.2007	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	45	SAMP
2.	Bratislava Dom podnikateľov	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	35	SAMP
3.	Banská Bystrica Dom Kult. 21.9.2007	Ing. Vladimír Sirotko, CSc. SLSP Ing. Ján Kováč NBS Ing. Marek Árendáš	25	SAMP BB EXPO
4.	Stupava 5.10.2007	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	55	SAMP MKS Stupava
5.	Stupava 10.11.2007	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	38	SAMP MKS Stupava
6.	Trenčín	Ing. Vladimír Sirotko, CSc. Výstavisko Barát	28	SAMP Mgr. Igor Cech

19.10.2007  
elektrotechnikov

Slovenska

7.	Trenčín	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	70	SAMP
	KÚ TSK	Mgr. Igor Barát		Slovenský cech
	29.11.2007			informatiky, účetníctva a manažmentu
8.	Bratislava	Ing. Šuster NBS	20	NBS
	Školenia lektorov			SAMP
	8.11.2007			NBS
9.	Bratislava	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	9	SAMP
	SOUPT			SOUPT
	30.1.2008			
10.	Bratislava			
	SOUPT	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	144	SAMP
	31.1.2008	Ing. Ján Kováč SISP		SOUPT
		Ing. Jozef Orgonáš Zväz obchodu		
11.	Bratislava	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	44	Centrum d'al. vzdel.
	7.2.2008			EU
12.	Bratislava	Ing. Vladimír Sirotko, CS.	49	SAMP
	13.2.2008	Ing. Karol Stráňai		SZŠDopravná

13.	Bratislava 18.2.2008	Ing. Vladimír Sirotko, CSc. Ing. Karol Stráňai	40	SAMP Stredná geodetická škola
14.	Banská Bystrica účetníkov 4.3.2008	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	68	Centrum Slovenska SAMP
15.	Bratislava 13.3.2008	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	38	Centrum d'al. Vzde. EU
16.	Bratislava 28.3.2008	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	16	Actoris System DK Ružinov SAMP
17.	Bratislava 18.4.2008 25.4.2008	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	16	SAMP Materské centrum MACKO
18.	Chorvátsky Grob 24.4.2008	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	16	Actoris System Obecný úrad Chorvátsky Grob
<b>19</b>	<b>Martin</b> <b>28.4.2008</b> <b>Árendáš</b> <b>Hruška, SAMP</b>	<b>Ing. Vladimír Sirotko, CSc.</b> <b>Ing. Marek</b> <b>NBS</b> <b>Zasadačka MÚ Martin</b>	<b>121</b>	<b>SAMP, IKEP</b> <b>Ing. Milan</b>
20.	Bratislava 29.4.2008	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	80	SAMP SOU Obchodné Žiaci 5 roč.

<b>21.</b>	<b>Bratislava</b>	<b>účasť Poslancov EP</b>	<b>202</b>	
	<b>16.5.2008</b>	<b>Ing. Ivan Šramko</b>		<b>NBS</b>
		<b>Ing. Vladimír Sirotko, CSc.</b>		<b>SAMP</b>
<b>Kozlík Štefanec</b>		<b>Ing. Sergej EP NR SR</b>		<b>Ing. Ivan</b>
<b>Hajšel</b>		<b>Ing. Robert IKEP Zasadačka MÚ BA Ružinov</b>		
<b>22.</b>	<b>Bratislava</b>	<b>Ing. Vladimír Sirotko, CSc</b>	<b>30</b>	<b>SAMP</b>
<b>SGŠkola System</b>	<b>2.5.2008</b>	<b>Ing. Karol Stráňai</b>		<b>Actoris</b>
<b>23.</b>	<b>Bratislava</b>	<b>Ing. Vladimír Sirotko, CSc</b>	<b>30</b>	<b>SAMP</b>
<b>Škola GASMO System</b>	<b>20.5.2008</b>	<b>Ing. Karol Stráňai</b>		<b>Actoris</b>
<b>24.</b>	<b>Trnava</b>	<b>Ing. Vladimír Sirotko, CSc</b>	<b>27</b>	<b>SAMP</b>
<b>29.5.2008</b>		<b>Ing. Vladimír Sirotko ml.</b>		<b>Actoris System</b>
<b>25.</b>	<b>Bratislava</b>	<b>Ing. Vladimír Sirotko, CSc.</b>		<b>SAMP</b>
<b>Drevárska Škola System</b>	<b>26-27.5.2008</b>	<b>Ing. Karol Stráňai</b>		<b>Actoris 18 učiteľia</b>
<b>26.</b>	<b>2.6.2008</b>		<b>46</b>	<b>žiaci</b>
<b>27.</b>	<b>Banská Bystrica</b>	<b>účasť Poslancov EP</b>	<b>240</b>	<b>SAMP</b>
<b>6.6.2008</b>		<b>Ing. Vladimír Maňka</b>		<b>EP</b>
<b>Hajšel CSc.</b>		<b>Ing. Robert IKEP SAMP</b>		<b>Vladimír Sirotko,</b>

<b>Ing. Balo</b>	<b>NBS Kanc.</b>	<b>splnomocne B. Bystrica Zasadačka OÚ</b>
<b>Vládneho nca</b>		
28. Bratislava	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	SAMP 16.6.2008
		ÚVO (Úrad Ver. Obstarávania).
29. Bratislava 16.7.2008	Ing. Vladimír Sirotko, CSc. Bytové Družstvo Petržalka	21 Actoris System
30. Bratislava 17.7.2008 9-13,00	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	31 SOPK reg. Kanc. Bratislava
31. Prešov 26.9.2008	účasť Poslancov EP Ing. Hudacký Ing. Ivan Štefanec Ing. Robert IKEP SAMP	74 SAMP posl. EP posl. NRSR Vladimír Sirotko,
Hajšel CSc.		Zasadačka OÚ
32. Trnava 9.10.2008	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	51 SAMP ÚPSVR SR Trnava
33. Zvolen 10.10.2008	účasť Poslancov EP Ing. Vladimír Maňka	90 SAMP posl. EP



<b>Hajšel Sirotko, CSc.</b>	<b>Ing. Robert IKEP SAMP</b>		<b>Ing. Vladimír</b>
	<b>Ing. Marek Árendáš</b>		<b>NBS</b>
	<b>Ing. Mária Vrábľová Nad'ľa Urbanová Vládneho nca</b>	<b>MH SSR Kanc.</b>	<b>Ing. splnomocne B. Bystrica</b>
34. Kráľovský Chlmec	Ing. Vladimír Sirotko,CSc.	86	SAMP, SCIÚM
5.11.2008	Ing. Ladislav Fízík		Klub rómskych podnikateľov
MÚ	Podporené NBS		
35. Trnava	DPH z pohľadu prechodu na Euro	52	SAMP
11.11.2008	Ing. Andrea Pavileková		SCIÚM
36. Trnava	Prechod na Euro v mzdovej učtárni	34	SAMP
12.11.2008	RNDr. Jozef Mihál		SCIÚM
37. Rimavská Sobota	Ing. Vladimír Sirotko,CSc.	98	SAMP
12.11.2008	Ing. Ladislav Fízík		Klub Rómskych Podnikateľov
MÚ	Ing. Viera Vašicová		SCIÚM
38. Galanta	Zavedenie Euro a Úrady práce	54	SAMP
13.11.2008	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.		
39. Bratislava	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	120	SAMP
	27.11.2008		Slov. zväz bytových

			družstiev	
40.	Trnava	Daň z príjmu FO a Euro	45	SAMP
	29.11.(sobota).	Ing. Marcela Prajová		SCIÚM
41.	Jarovnice	Ing. Vladimír Sirotko,CSc.	93	SAMP
	28.11.2008	Ing. Ladislav Fízik		Klub Rómskych
	MÚ	Ing. Viera Vašicová		Podnikateľov
				SCIÚM

**Uskutočnené v lektorskej spoluúčasti:**

42.	Bratislava	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	70	SAMP
	Pálffyho palác	Ing. Ovesny Straka, SISP		PAS
	11.6.2007	Ing. Orgonáš Zväz obchodu		
		Ing. Štefanec		
43.	Banská Bystrica	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	70	SOPK
	21.6.2007	Mgr. Igor Barát		NBS
		Ing. Orgonáš Zväz obchodu		
44.	Bratislava	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	70	SOPK
	6.6.2007	Mgr. Igor Barát		NBS
		Ing. Orgonáš Zväz obchodu		
		<b>účasť Poslancov EP</b>		

<b>45.</b>	<b>Košice</b>	<b>Ing. Vladimír Sirotko, CSc.</b>	<b>86</b>	<b>Paneurópska únia</b>
	13-14.6.2008	<b>Ing. Fígel</b>		<b>Komisár EP</b>
46.	Košice	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	170	SAMP
	1.7.2008	Mgr. Zuzana Kolačanová		NBS
	Seminár pre	Mgr. Paulína Gúrtlerová		MH SR
	Košický SK	JUDr. Branislav Masár		UNIUS s.r.o. AZZZ
47.	Prešov	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	98	SAMP
	2.7.2008	Mgr. Zuzana Kolačanová		NBS
	Sem. pre	Mgr. Paulína Gúrtlerová		MH SR
	Mesto Prešov	JUDr. Branislav Masár		UNIUS s.r.o. AZZZ
48.	Prešov	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	220	SAMP
	3.7.2008	Mgr. Zuzana Kolačanová		NBS
	Sem. pre	Mgr. Paulína Gúrtlerová		MH SR
	Prešovský SK	JUDr. Branislav Masár		UNIUS s.r.o. AZZZ
49.	Bratislava	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	21	BD Petržalka
	16.7.2008	Ing. Vladimír Kesegh		
50.	Bratislava	Ing. Vladimír Sirotko, CSc.	32	SOPK RK BA
	17.7.2008			SAMP

51. Bratislava CSc. 21 Gúrtlerová	Ing. Vladimír Sirootka, Telekomunik. 17.7.2008 úrad Bratislava	Mgr. Paulína	
13-17,00			AZZZ
<b>52. Skalica</b>	<b>účasť Poslancov EP</b>	<b>107</b>	
<b>3.10.2008</b>	<b>Peter Šťastný</b>		<b>posl. EP</b>
	<b>MUDr. Belohorská</b>		<b>posl. EP</b>
	<b>Ing. Robert Hajšel</b>		<b>IKEP</b>
	<b>Ing. Vladimír Sirootka, CSc.</b>		<b>SAMP</b>
	<b>Ing. Kičina</b>		<b>PAS</b>
	<b>Zást. Univerzity Plzeň ČR</b>		
53. Bratislava	Slov. asociácia finančníkov		
8-9.10.2008	Ing. Ivan Šramko		NBS
	Mgr. Igor Barát		VI. Splnomocnenec
	Kohútiková	Ing. Elena VÚB	
9.10.2008 Sirootka,CSc. diskusnom fóre	Ing. VÚB H. Carlton.		účasť na

Časť 6. Tabuľka reprezentatívnosti

Slovenská asociácia malých podnikov

Slovak association of small enterprises